

Rapport Annuel 2023



RÉSILIENCE TOUS AZIMUTS



Table des matières

CERTIFICAT D'APPROBATION	4
Equipe Opérationnelle	5
PROPOS DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
PROPOS DE LA DIRECTRICE EXECUTIVE	8
Introduction générale	9
I-SYNOPTIQUE DES PROJETS MIS EN ŒUVRE	11
I.1 Synoptique du Projet : « Renforcement des Initiatives de lutte contre les VBG et la promotion de la SDRS dans la région du Sud. ».....	11
I.2 Synoptique du Projet « Stop aux violences faites aux MG ».....	12
I.3 Synoptique du Programme Power of PRIDE.....	13
I.4 Synoptique du Projet Riposte aux VBG : implication des autorités locales et des leaders communautaires.	14
I.5 Synoptique du Projet « TOGETHER »	15
I.6 Synoptique du Projet « Associatif »	16
Introduction :	18
II.1 Présentation des Projets	18
II.2 Partenariats locaux et plaidoyer/lobbying	19
II.3 VBG et Genre	20
II.4 L'IEC et la CCC.....	22
II.5 Des actions autonomisantes	26
II.6 La Santé mentale et bien-être	27
II.7 Les difficultés rencontrées.....	28
II.8 Les solutions envisagées	29
II.9 Les leçons apprises.....	29
II.10 Des résolutions	29
II.11 Des perspectives.....	30
Conclusion :	30
Introduction :	32
III.1 De la Gouvernance	33
III.2.1 Evaluation de base des capacités organisationnelles / institutionnelles féministes de l'organisation AVAF.	33
III.2.2 Principales forces	34
III.2.3 Principaux déficits de capacités et actions de renforcement.....	35
III.2.4 Bonnes pratiques relevées	35
III.3 Du partenariat	37





RAPPORT ANNUEL 2023



III.4 Marketing des contraceptifs non prescriptibles.....	40
III.5 L'expérience de VBG par les activités menées par l'AVAF site de Yaoundé	42
III.5.1 Mieux prévenir les VBG.	45
III.6 La gestion de risques liés à la mise en œuvre.....	46
III.7.1 Quelques témoignages de jeunes :	49
Conclusion :	54
Conclusion générale :	Erreur ! Signet non défini.
I- Bilan consolidé arrêté au 31 decembre 2023.....	57
II- COMPTE DE RESULTAT DE LA PERIODE ALLANT DU 1er JANVIER AU 31 DECEMBRE 2023	58

Liste des abréviations

AFD	: Agence Française de Développement
AGR	: Activités Génératrices de Revenus
ASC	: Agent de Suivi Communautaire
AVAF	: Association pour la Valorisation de la femme
CA	: Conseil d'Administration
CAMFAIDS	: CAMEROUNIAN FOUNDATION FOR AIDS
CAMNAFAW	: Cameroon National Association for Family Welfare
CCC	: Communication pour le Changement de Comportements
CDHC	: Commission des Droits de l'Homme du Cameroun
CEPAD	: Centre Social d'Education Féminine
CJNI	: Commémoration des journées Nationales & Internationales
CNP	: Contraceptifs non prescriptibles
COC	: Cultuur en Ontspanning Centrum ; en français : Centre de loisirs et de culture
CRTV	: Cameroon Radio and Television
DDH	: Défenseurs de Droits Humains
DH	: Droits Humains
DRMINAS/Sud	: Délégation Régionale du MINAS
DRMINPROFF/Sud	: Délégation Régionale du MINPROFF
FDDH	: Femme Défenseure des Droits Humains
FMO	: Force de Maintien de l'Ordre
FNJ	: Fête Nationale de la Jeunesse
HFC +	: Humanity First Cameroon Plus
IEC	: Information Education et Communication
IEC	: Information, d'Éducation et de Communication
JPO	: Journée portes ouvertes
MG	: Minorité de Genre
MINAS	: Ministère des Affaires Sociales
MINAS	: Ministère des Affaires Sociales
MINJEC	: Ministère de la Jeunesse et de l'Education Civique
MINPROFF	: Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
MINPROFF	: Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille
OBC	: Organisation à Base Communautaire
ODD	: Objectif de Développement Durable
ODDH	: Organisations défense des droits humains
OSC	: Organisation de la Société Civile
PEC	: Prise en charge
PFU	: PlateForme Unity
POP	: Power Of Pride
PS	: Professionnel de Sexe
RCDM	: Radio Communautaire de la Mvila
SDSR	: Santé, Droits Sexuels et reproductifs
VBG	: Violence Basée sur le Genre
VIH	: Virus de l'Immunodéficience Humaine



CERTIFICAT D'APPROBATION

Nous soussignés : Madame **ASSEN Gladys** et Madame **ESSOMBA Philomène**,

Membres du Conseil d'Administration de l'Association pour la Valorisation de la femme (AVAF),

Certifions que le Rapport annuel 2023 ci-contre a été examiné et approuvé par les membres du Conseil d'Administration (CA).

En foi de quoi, le présent Certificat d'Approbation a été établi et délivré pour servir et valoir ce que de droit.

Mme. Philomène ESSOMBA :

Mme. Gladys ASSEN :

La Trésorière Générale

La Présidente du CA



AVAF

Equipe Opérationnelle



Sandrine ATEH,
Directrice Exécutive



Gwladys AHANDA, Responsable
des Affaires Financières



Vladimir DOO, Assistant
aux Programmes



Marie Paule NGO KANGA, Chargée
Suivi-Evaluation



TOM Shelle, Chargée
Communication



Edith MAYOGUE,
Responsable Logistique



Arlette NOUNDOU,
Coordonnatrice
Antenne Ebolowa



Laure CHEUBOU,
Coordonnatrice Projet
« TOGETHER »



Jacqueline SIEGO,
Responsable Cellule
Genre et Santé



Nadège ONDOA,
Comptable

AVAF



PROPOS DE LA PRESIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Phères membres, collaboratrices, consœurs et membres de l'AVAF.

Je tiens d'abord à présenter mes vœux les meilleurs de santé et de pleins succès pour l'année 2024 à toutes les parties prenantes. C'est le lieu pour moi en ma qualité de présidente du conseil d'administration de dresser le bilan de l'année 2023, de susciter les bases d'une réflexion structurée sur les enjeux et défis actuelles dans la perspective d'améliorer les conditions de vie des droits des femmes et de la jeune fille des zones urbaines et périurbaines.

Je suis heureux de constater que nous avons maintenu une dynamique positive cette année 2023, malgré les difficultés que nous avons rencontrées. Nous avons continué à militer pour la cause des femmes, à travers les différents projets initiés avec l'appui multiforme de nos différents partenaires. Ainsi dans le cadre de la lutte contre les VBG, nous avons mis un accent sur l'accroissement des connaissances en termes de prévention, aussi bien en direction des filles et femmes que des garçons et des hommes, sans oublier contribuer à la mobilisation des ressources nécessaires pour soutenir nos actions et autres initiatives locales.

Mais nous ne pouvons pas nous laisser enfermer par les résultats obtenus (bien que dans l'austérité) durant cette riche et

fructueuse année 2023. Nous devons continuer à travailler avec détermination et persévérance pour atteindre nos objectifs à savoir militer en faveur d'une société égalitaire, respectueuses des droits humains et valorisant le plein potentiel de la femme. La mobilisation des ressources est souvent difficile, mais nous devons rester créatifs et persévérants pour trouver de nouvelles approches susceptibles de favoriser l'implémentation des interventions à fort impact ciblant les détenteurs d'obligation et les communautés de femmes.

Je suis convaincu que la femme est la clé de voûte de la société incluse que nous appelons de nos vœux et que son autonomisation est essentielle pour la prospérité de notre communauté. C'est pourquoi nous devons continuer à mettre la femme en permanence au centre de nos préoccupations. Nous devons continuer à sensibiliser les femmes sur leurs droits en matière de santé sexuelle et reproductive et à les aider à jouer un rôle majeur dans les processus décisionnels de la société.

Nous devons également continuer à travailler en partenariat avec d'autres initiatives et/ou partenaires, je me permets ici de prendre pour acquis le partenariat



RAPPORT ANNUEL 2023

7

avec Care International Cameroun, le principal bénéficiaire communautaire du fonds mondial, qui a conduit avec succès une évaluation des capacités organisationnelles d'AVAF dans la perspective de son renforcement institutionnel, afin de faire progresser les droits des femmes. Nous devons être ouverts à collaborer avec d'autres Organisations qui partagent nos valeurs et notre engagement en faveur des droits des femmes et de leurs valorisations. Il s'agit aussi de saisir toutes les opportunités qui s'offrent à nous, afin de renforcer la qualité de l'offre de services aux femmes vulnérables.

Enfin, je vous remercie pour votre engagement à toutes et à tous d'une part et votre détermination à travailler pour la

cause féminine. Je suis convaincu que nous pouvons apporter des changements significatifs dans la vie de la femme et de la jeune fille, si nous continuons à travailler ensemble et à rester déterminés à atteindre nos objectifs.

Merci.



Gladys ASSEN, Présidente du Conseil d'Administration

AVAF

AVAF

AVAF



PROPOS DE LA DIRECTRICE EXECUTIVE

Heureux concours de circonstances, que la rédaction de notre rapport annuel concorde avec la saison de vœux. Et nous ne dérogerons pas à la règle de vous adresser pour l'an 2024, les nôtres de santé, de longévité et de réussite dans toutes vos entreprises.

Un regard jeté sur 2023 nous aide à reconnaître qu'elle a été une année durant laquelle nous nous sommes battus pour faire face à de multiples contraintes. Contraintes liées à la mise en œuvre des programmes et projets de l'association, à la raréfaction continue des ressources, au défi de la modernisation de l'organisation et bien d'autres. Il a donc été question pour nous d'essayer, en permanence de nous réinventer, de nous adapter eu égard à toutes ces contingences.

Au sortir de l'an 2022, nous charrions l'espoir de mobiliser davantage de ressources, de densifier des partenariats stratégiques, efficaces et diversifier, etc. "Infortunément", ces velléités n'ont pas pu toutes, être matérialisées.

La mobilisation des ressources demeure donc un enjeu majeur, mieux encore, le principal cheval de bataille sur lequel il faudra aiguillonner avec détermination et persévérance pour le décollage de l'organisation et l'atteinte de nos objectifs.

Nonobstant l'austérité à laquelle nous avons fait face, le personnel est resté dévoué et motivé d'où l'occasion pour moi, ici de lui tirer le chapeau et l'exhorter à endurer avec patience et sublimation, convaincue que le succès est au bout de ces efforts.

L'appui des partenaires a été indéniable et déterminant pour parvenir aux résultats obtenus ; moment pour l'association par ma voie de témoigner notre profonde gratitude au Fonds d'Affectation Spéciale des Nations Unies pour l'Elimination de la Violence à l'Egard de la Femme, au COC Netherland, au Fonds Féministe en Action via CARE International Cameroun, au Programme DEFI 3, à L'Union Européenne, etc.

Cette année qui débute, offre à l'AVAF d'effectuer son entrée dans sa première décennale, au service de l'amélioration de la qualité de vie, de l'épanouissement et du bien-être de la femme et de la fille. Nous appelons de tous nos vœux, la conjugaison de nos efforts afin que cette entrée soit marquée par un saut qualitatif vers la maturation institutionnelle, structurelle et organisationnelle de l'AVAF.

Je ne saurais mettre un point final à ce mot, sans exprimer ma profonde gratitude et ma sincère affection aux membres de l'assemblée générale, du conseil d'administration, aux partenaires multiformes et enfin, au personnel de l'AVAF. Vivement qu'ensemble, unissant nos forces, nous accomplissions de grandes choses.

Sincère inclination.



Sandrine ATEH,
Directrice Exécutive.

AVAF

AVAF

AVAF



Introduction générale

Le début d'une année au sein de l'AVAF est un moment spécial pour nous, en ce sens qu'il nous donne l'opportunité de marquer une halte pour rendre compte de la trajectoire, mieux de la vie de l'association durant l'exercice budgétaire précédent. Cette vie est matérialisée par l'élaboration et la rédaction d'un rapport annuel. Le présent rapport dévoile donc la relation des actions et interventions ayant émaillé le cours de l'organisation en 2023.

En effet, nous avons bénéficié de soutiens multiformes (financier, technique, matériel) de la part de nos différents partenaires en l'occurrence : Agence Française de Développement (AFD) via le Fonds Féministe en Action, supervisé par CARE Cameroun, Agir Ensemble pour les Droits Humains à travers DEFI 3, le COC Netherland par le Programme POP, le Fonds Affectation Spécial des Nations Unis pour l'Élimination de la Violence à l'Égard de la Femme, et de la représentation camerounaise de l'Union Européenne. Il rend compte de la manière dont nous avons alloué les ressources mobilisées entre nos deux principaux sites de mise en œuvre à savoir l'antenne AVAF de la ville d'Ebolowa dans la région du Sud et le siège dans la ville de Yaoundé, région du Centre.

Durant l'exercice 2023, nous avons mené une gamme variée d'activités dont le « chapeau » principal fut constitué des activités suivantes : la gouvernance, les formations, le partenariat, les activités d'Information d'Education et de Communication puis de Communication pour le Changement de Comportements (IEC/CCC), les activités génératrices de revenus, le marketing social des contraceptifs non prescriptibles, les activités de bien-être.

Malgré un contexte de mobilisation des ressources demeuré particulièrement draconien, nous avons su tirer l'épingle du jeu en adoptant sagement une approche de complémentarité entre les différents projets, question de parvenir à des interventions cohérentes, harmonieuses, et surtout centrées vers la satisfaction des besoins de nos cibles.

« La raréfaction des ressources est toujours mal vécue, car à des moments on se remet en question ; et pourtant ce n'est pas faute de n'avoir pas cherché. Nous avons répondu et écrit une dizaine de projets qui n'ont guère eu d'écho favorable. »

[La Directrice Exécutive.](#)

Et pour rester dans cet élan, nous avons fait le choix d'orienter ce rapport prioritairement sur la satisfaction des bénéficiaires primaires de nos activités, puis sur le ressenti des acteurs dédiés à la mise en œuvre. Cette démarche nous donne ainsi la possibilité d'autoévaluer nos interventions ; en rendant compte de la perception des parties prenantes pour ce qui concerne leurs : observations, réclamations, participation, et in fine les changements dans leur vie. A cette approche axée sur les bénéficiaires, nous associerons en outre celle basée sur l'état d'avancement des activités et des résultats auxquels nous sommes parvenus.

Les lignes suivantes vont nous permettre d'avoir premièrement un aperçu de chacun des projets mise en œuvre au courant de l'année, en suite une analytique de ce qui a respectivement été fait d'abord dans la ville d'Ebolowa et en suite dans celle de Yaoundé.



Synoptique des projets mis en oeuvre
en 2023



I- SYNOPTIQUE DES PROJETS MIS EN ŒUVRE

Cette articulation permet au lecteur en un coup d'œil, de se faire une idée des contenus des projets mis en œuvre par l'AVAF lors de l'exercice budgétaire 2023.

I.1 Synoptique du Projet : « Renforcement des Initiatives de lutte contre les VBG et la promotion de la SDSR dans la région du Sud. »

Brève présentation du Projet : ce projet vise le renforcement des capacités organisationnelles, institutionnelles et techniques des organisations féministes pour améliorer les conditions de vie des femmes.

Structures de mise en œuvre : Antenne AVAF d'Ebolowa.

Financement : Agence Française de Développement (AFD)

Bénéficiaires/cibles primaires : Filles et femmes en situation de vulnérabilité

Zones de mise en œuvre : Ebolowa.

Période de mise en œuvre : juillet 2023 à avril 2024

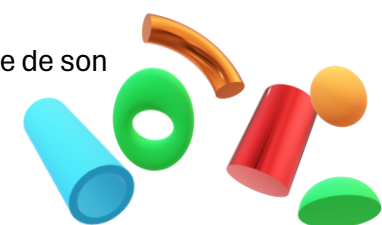
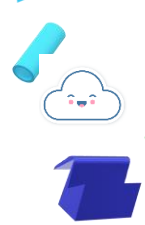
Stratégies du projet :

▪ La mobilisation communautaire ;	▪ Le renforcement des capacités ;
▪ Des sensibilisations ;	▪ Collaboration et partenariat ;
▪ Appui institutionnel ;	▪ Suivi et coordination des interventions.

Activités menées : Ce projet a permis de mener entre autres les activités ci-contre :

- Renforcements de capacités du personnel de l'AVAF et des associations de lutte contre les VBG du Sud ;
- Formation des agents de mobilisation communautaire sur les VBG et la SDSR ;
- Descentes de sensibilisation des filles et garçons dans les établissements scolaires du Sud sur la réduction des VBG et la promotion de la SDSR ;
- Recrutement de cinq (05) Agents de Mobilisation Communautaires (AMC) dans la région du Sud parmi les 20 formés ;
- Formation des enseignants sur la prévention des VBG et la promotion de la SDSR en milieu scolaire ;
- Formation des veuves en AGR ;
- Organisation des réunions mensuelles avec des associations de lutte contre les VBG dans la région du Sud ;
- Trois Descentes de supervisions de la PCA, la directrice exécutive et la responsable suivi-Evaluation dans l'antenne AVAF Ebolowa.

Ce projet dont les activités s'achèveront ce premier trimestre 2024 a à l'image de son devancier des effets positifs sur l'AVAF à l'instar du :



- Renforcement des capacités techniques du personnel, y compris organisationnelles, au moyen du renforcement des procédures internes en vigueur grâce aux appuis techniques que nous apporte le personnel de CARE dans le cadre de la mise en œuvre du projet ;
 - Le renforcement du réseautage avec de nouvelles organisations de femmes (ASDAM, ASFM, Leap Girl Africa, FFAC, Rayon du Soleil, CAVP) qui nous ont conviés à certaines de leurs activités ;
 - Un appui au plaidoyer dans le cadre de la mobilisation des hommes et des autorités locales à s'engager dans la lutte contre les VBG.
- Des éléments qui à tout prendre, renforcent la plus-value que ce programme du Fonds Féministe en Action apporte à l'AVAF.

I.2 Synthétique du Projet « Stop aux violences faites aux MG »

Brève présentation du Projet : Ce projet porte sur la promotion des droits humains. Il permet d'améliorer les connaissances de ses bénéficiaires dans cette thématique et d'assurer la formation des agents de suivi communautaire. Il soutient en outre la collecte et la documentation des cas de violence et de violation des droits humains, tout en facilitant l'accompagnement psychologique des victimes. Son objectif ultime est d'accompagner le renforcement structurel des organisations de défense des droits humains (ODDH) et/ou réseaux locaux et accroître leur impact pour faire progresser le respect des droits.

Nom des organisations codemandataires : RITAC / DCMV / AVAF.

Structures de mise en œuvre (AVAF) : Antenne d'Ebolowa et siège de l'AVAF.

Financement : Agir Ensemble pour les Droits Humains et Initiative Développement.

Bénéficiaires/cibles primaires : Minorités de Genre (MG).

Zones de mise en œuvre (AVAF) : Ebolowa et Yaoundé.

Période de mise en œuvre : 1er octobre 2022 au 31 mars 2024.

Stratégies du projet : Partenariat, mobilisation communautaire, IEC / CCC, accompagnement psychologique.

Activités menées :

- ☞ (18) Causeries éducatives à Ebolowa, pour 240 personnes touchées ;
- ☞ (36) Suivi psychologique ;
- ☞ (153) Sensibilisation interpersonnelle (l'information sur l'importance de la documentation des cas de VBG ;
- ☞ Documentation de cas de VBG (229 cas : 120 à Ebolowa et 109 à Yaoundé) ;



Brève présentation du Projet : Ce projet est la matérialisation du plan de travail 2023 du Programme Power of PRIDE, sous la houlette du COC Netherland.

Structures de mise en œuvre : Siège de l'AVAF et l'antenne AVAF d'Ebolowa.

Financement : le COC Netherland.

Bénéficiaires/cibles primaires : Minorités de Genre.

Zones de mise en œuvre : Yaoundé.

Période de mise en œuvre : Janvier à décembre 2023.

Stratégies du projet : Comme stratégies déployées pour concourir à l'atteinte des objectifs, nous avons principalement fait recours aux éléments ci-après :

<ul style="list-style-type: none"> • La mobilisation communautaire (approche physique et via les médias sociaux) ; 	<ul style="list-style-type: none"> • Le renforcement de capacité ; 	<ul style="list-style-type: none"> • L'IEC/CCC ;
<ul style="list-style-type: none"> • La collaboration et partenariat 	<ul style="list-style-type: none"> • Le renforcement de la gouvernance. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le sport et loisir

Activités menées :

Les activités suivantes dévoilent celles menées sur le site de Yaoundé, avec leurs objectifs et le nombre de personnes touchées. Il s'agit notamment de :

- La célébration de la Journée Internationale des Droits des Femmes intégrant une journée portes ouvertes (karaoké, customisation des babouches, jeux ...), une conférence, des participations au défilé à Ebolowa et Yaoundé.
- Des causeries éducatives (06) avec 91 personnes touchées avec pour objectif d'améliorer les connaissances des participantes en matière de Droits Humains et de SOGIESC ;
- Atelier de renforcement des FDDH sur les VBG à la gestion des cas des survivantes (30 femmes dont les capacités ont été renforcées.) ;
- Conférence-débat/ pour un monde digital inclusif : innovation et technologie pour l'égalité des sexes (24 femmes.)
- Atelier de formation du personnel et des membres du CA sur l'utilisation des outils de vidéoconférence ;
- Formation des paires-éducateurEs (06 filles et 05 femmes) ;
- Séance d'appropriation des documents-cadres organisationnels (statuts et règlement intérieur, manuel de procédures, code AVAF de bonne conduite) ;
- Participation à la Conférence et Assemblée Générale d'EGIDES ;
- Contribution de l'AVAF pour la rédaction du rapport national sur les cas de VBG ;



RAPPORT ANNUEL 2023

14

- Séances de massages thérapeutiques au bénéfice du personnel et des membres du CA ;
- Match de football (11 filles, 06 femmes, 18 garçons et 07 hommes) ;
- Team Building (sortie de groupe avec le personnel et le CA) ;
- Audit financier 2023 et certification des comptes AVAF, dont l'objectif était d'accroître la crédibilité de l'AVAF en rendant ses interventions plus lisibles et plus visibles par la certification de ses comptes par un cabinet d'audit.

La fin que l'on se projette avec la mise en œuvre de ce projet, est de parvenir à une société davantage inclusive.

I.4 Synoptique du Projet Riposte aux VBG : implication des autorités locales et des leaders communautaires.

Brève présentation du Projet : Ce projet dont les interventions vont impacter directement et/ou indirectement cinq régions du Cameroun pour adresser le problème de VBG dont sont victimes les femmes et filles, dans une approche fondée sur le respect des droits humains, par l'implication des autorités locales et des leaders communautaires ; dans la perspective d'améliorer à terme la prise en charge (PEC) des survivantes sans aucune forme de discrimination.

Organisation principale : Association pour la Valorisation de la Femme (AVAF)

Organisation(s) coréalisateurice(s) : ELLES Cameroun, LADY'S Corporation, Association Camerounaise pour l'Épanouissement et l'Autonomisation des Personnes Vulnérables (ASCEAUPEV+).

Financement : le Fonds d'Affectation Spécial des Nations Unies pour Eradiquer la Violence à l'Égard des Femmes.

Bénéficiaires/cibles primaires : Filles et Femmes en général et Filles et femmes victimes de VBG.

Zones de mise en œuvre : Ebolowa, Bertoua, Douala, Bafoussam, Yaoundé.

Période de mise en œuvre : 1^{er} août 2022 et 31 juillet 2025.

Stratégies du projet : La cooptation, la collaboration, la mobilisation communautaire, les techniques de proximité, le partenariat, l'Information, l'Éducation et la Communication et la Communication pour le Changement de Comportement (IEC/CCC).

Activités menées : les activités menées durant cette période de mise en œuvre du projet ont été orientées à dominance vers la sensibilisation pour la prévention des VBG en milieu scolaire, la sensibilisation et la cooptation des autorités locales et des leaders communautaires. A côté

AVAF

AVAF

AVAF



RAPPORT ANNUEL 2023

15

de cela, le développement organisationnel a aussi connu une place de choix avec le développement de trois documents de politiques puis l'acquisition d'un certain nombre d'équipement.

- ⇒ Sessions régulières de formations à l'apprentissage de normes et procédures du Fonds ;
- ⇒ Des sessions de renforcements sur le développement de l'estime de soi et le leadership ;
- ⇒ Des sensibilisations par des rencontres de proximité en direction des autorités locales et des leaders communautaires ;
- ⇒ L'acquisition d'équipements (ordinateurs, smartphone, imprimante, vidéoprojecteur) ;
- ⇒ Un match de football ;

Bien que la mise en œuvre des activités de ce projet ait connu quelques goulots d'étranglement de nature exogène, nous pensons pouvoir rattraper ces retards pour les mois restants.

I.5 Synoptique du Projet « TOGETHER »

Brève présentation du Projet : Contribuer à la construction d'un environnement favorable pour des bénéficiaires à travers le développement institutionnel et le renforcement organisationnel de la Plateforme Unity (PFU) et ses membres.

Organisation bénéficiaire : CAMEROONIAN FOUNDATION FOR AIDS

Organisations cobénéficiaires : Association pour la Valorisation de la Femme (AVAF), Humanity First Cameroun Plus.

Financement : Union Européenne

Bénéficiaires/cibles primaires : Filles et Femmes en situation de vulnérabilité.

Zones de mise en œuvre : Yaoundé.

Période de mise en œuvre : 1^{er} février 2023 au 31 janvier 2026.

Stratégies du projet : La cooptation, la collaboration, la mobilisation communautaire, le partenariat, la formation.

Activités menées : Une seule activité phare a été menée durant cette période. Un blocage lié aux lourdeurs des procédures, d'après le « bénéficiaire principal » du projet, ici dénommé le demandeur ainsi, en dehors de l'appui et du soutien au projet ; l'activité menée fut donc :

- La formation de 17 membres du conseil et de la coordination de l'Association des Femmes Leaders (AFL) sur la gestion d'un mouvement. L'année qui commence verra certainement la suite de l'implémentation des autres activités du projet.

Les différents projets dont la synthèse vient de vous être fournie ont été mis en œuvre principalement dans les villes d'Ebolowa et de Yaoundé. Les parties qui suivent en donnent un meilleur aperçu.

AVAF

AVAF

AVAF



I.6 Synoptique du Projet « Associatif »

Brève présentation du Projet : Dans le cadre des missions que se donne l'AVAF pour lui permettre de réaliser sa vision, elle met en œuvre impérativement chaque année, un certain nombre d'interventions. Ces interventions sont rendues possibles grâce aux fonds propres mobilisés par l'organisation. Ces fonds proviennent généralement de poches suivantes : les cotisations des membres, les quotes-parts issues des participations et/ou des prestations du personnel dans des activités externes, les dons et/ou les contributions de personnes tierces, les locations de la salle de réunion, du vidéo projecteur, etc. Les réalisations de ce projet sont donc généralement fonction du niveau de ressources mobilisé au courant de chaque exercice budgétaire.

Structures de mise en œuvre : AVAF (Direction exécutive et antenne).

Financement : Fonds propres.

Bénéficiaires/cibles primaires : Filles et femmes en situation de vulnérabilité.

Zones de mise en œuvre : Yaoundé et Ebolowa.

Période de mise en œuvre : Janvier à décembre 2023.

Stratégies du projet : Mobilisation des ressources, mobilisation communautaire, IEC / CCC, collaboration, partenariat, formation/renforcement des capacités, plaidoyer/lobbying.

Pour l'exercice 2023, ces six projets dont nous venons de présenter une ossature ont servi à alimenter et animer l'essentiel des interventions de l'AVAF, dans ses deux principaux sites de mise en œuvre que sont Ebolowa et Yaoundé. La suite de ce rapport va donc s'atteler à en livrer la quintessence.

AVAF

AVAF

AVAF





Synthèse des activités menées par
l'antenne d'Ebolowa



Introduction :

Comme cela vient d'être dit plus haut, l'antenne de l'AVAF situé dans la ville d'Ebolowa a au cours de l'année 2023 apporté sa contribution à la mise en œuvre du projet associatif et de cinq projets spéciaux. Avec ses particularités, au rang desquelles l'on peut énoncer l'existence d'un seul personnel en l'occurrence la coordonnatrice de l'antenne, cette articulation du rapport nous relate en quelques paragraphes les interventions de l'AVAF telles que vécues dans son antenne du Sud.

II.1 Présentation des Projets

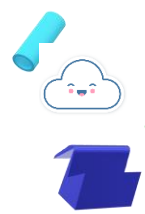
De façon globale, la mise en œuvre des projets dans la ville d'Ebolowa s'est déroulée de manière satisfaisante, lorsque l'on considère la réalité d'une antenne avec pour handicap majeur l'insuffisance de ressources. Le tableau ci-dessous présente la répartition des projets qui y ont été menés :

Ebolowa	
AFD / CARE Cameroun	
•	Appui aux Dépenses liées au fonctionnement et au renforcement de capacités du personnel
•	Renforcement des Initiatives de lutte contre les VBG et la promotion de la SDRS dans la région du Sud
COC Netherland	
•	Programme POP
Agir Ensemble pour les Droits Humains / DEFI 3	
•	"Stop aux violences faites aux Minorités
Fonds d'Affectation Spécial des Nations Unies_EVEF	
•	Riposte aux VBG : l'implication des autorités locales et des leaders communautaires
AVAF / Fonds propres	
•	Associatif

Ces projets sont une émanation premièrement du plan stratégique 2021-2023 de l'association, lui qui entre en gare avec le terme de l'année, puis du plan opérationnel 2023.

En dépit de la modicité des ressources mobilisées, liées au contexte ambiant d'austérité. Ce qui a inexorablement biaisé l'atteinte des objectifs fixés. Nous avons avec patience, courage et ténacité mené des actions qui entrent en droite ligne avec nos domaines prioritaires à l'instar : des droits humains, de la Santé Droits sexuels et Reproductifs (SDSR), de la santé mentale et du bien-être, de l'autonomisation, de la réduction des Violences Basées sur le Genre (VGB) y compris et le renforcement de la collaboration avec les institutions étatiques et autres partenaires multisectoriels.

Ainsi, l'ensemble des projets menés a permis d'alimenter les différents domaines que nous venons d'énumérer. Tout ceci avait pour but d'apporter une pierre à l'amélioration de la qualité de vie des populations cibles dans la ville d'Ebolowa. Apport que chacun de ces projets a modestement ravitaillé. Ce sont ces apports qui seront mis en relief dans les lignes qui suivent et constitueront les principales articulations de ce rapport.



Le tableau qui suit propose l'arborescence des différents types d'activités menés dans l'antenne AVAF d'Ebolowa par source de financement.

Type d'activités menées par source de financement
AFD / CARE Cameroun
Activité Génératrice de Revenus
IEC/CCC
Partenariat
COC
Activité Génératrice de Revenus
Bien-être
Commémoration des journées Nationales & Internationales
Formation
IEC/CCC
Sport et loisir
DEFI 3
Accompagnement psychologique
Accompagnement psychosocial
IEC/CCC
Partenariat
Fonds d'Affectation Spéciale des Nations Unies_EVEF
IEC/CCC
Partenariat
Sport et loisir
Fonds propres
IEC/CCC
Marketing des contraceptifs non prescriptibles
Partenariat
Visibilité et promotion des services

La mise en œuvre harmonieuse de toutes ces activités nous exigeait de nous appuyer sur un certain nombre de partenaires aussi bien étatiques que de la société civile. Le point qui suit rend compte de cet aspect.

II.2 Partenariats locaux et plaidoyer/lobbying

L'accompagnement et le soutien des partenaires étatiques ont été un élément déterminant pour l'aboutissement de nos interventions. Dans ce cadre nous avons bénéficié de l'appui indéfectible de : La délégation régionale du MINPROFF_Sud avec ses structures opérationnelles (CPFF), la délégation régionale du MINAS_Sud y compris ses structures opérationnelles (Centre social), La délégation régionale du MINJEC_Sud. Nous avons par ailleurs initié des démarches de collaboration pour bénéficier de l'accompagnement et du soutien de La délégation régionale de la SANTE_Sud, les négociations sont en cours.



Aussi, les sous-préfectures d'arrondissements d'Ebolowa 1^{er} et 2^{ème} nous ont été d'un apport précieux, pour l'organisation des activités dans les lieux publics et / ou ouverts au public (cas des ateliers de formation et des rencontres sportives). Les FMO en l'occurrence les commissariats de police et les brigades de gendarmerie y ont également activement participé. Les relations avec les mairies notamment celle d'Ebolowa 1^{er} demeurent de qualité.

Les accointances avec des organisations paraétatiques (l'antenne du Sud de la CDHC) et avec les OSC (CAMNAFAW_Sud, Horizons Femmes_Sud, Affirmative Action_Sud et OBC) une vingtaine d'associations de femmes et trois associations de personnes vivantes avec un handicap auxquels il importe d'ajouter le travail avec certaines Chefferies traditionnelles de troisième degré.

Au rang de ces partenariats, il faut ajouter la collaboration avec des établissements scolaires publics et privés de la ville, une quinzaine de lycée et collèges y inclut des établissements confessionnels.

En outre, il est capital de relever ici la collaboration avec des médias en l'occurrence, la station radio CRTV_Sud et la une radio communautaire de la place la RCDM pour ne pas la nommer.

En termes d'activité partenariale, ce secteur fut particulièrement fécond sur le plan des échanges. Il a débouché notamment sur : des visites de travail dans les deux sens (des descentes dans les institutions et des représentants de ces institutions venues dans l'antenne de l'AVAF, des réunions de coordination, des rencontres de proximité à l'effet d'échanger sur les VBG, des participations à des événements organisés par ces institutions étatiques (cas du défilé et de la marche sportive organisés par la DRMINPROFF/Sud, cérémonie de remise des appareillages aux personnes vivant avec un handicap, organisée par la DRMINAS/Sud, une table ronde organisée par la DRMINAS, etc.

Le talon d'Achille de ce travail collaboratif pluriacteurs est jusqu'à présent l'aboutissement à des signatures de documents formels (accords de partenariat) pouvant matérialiser ces échanges riches, fructueux et surtout indispensables pour adresser des problématiques qui concourent à accroissement de la vulnérabilité de la femme entre autres les questions de VBG et de Genre.

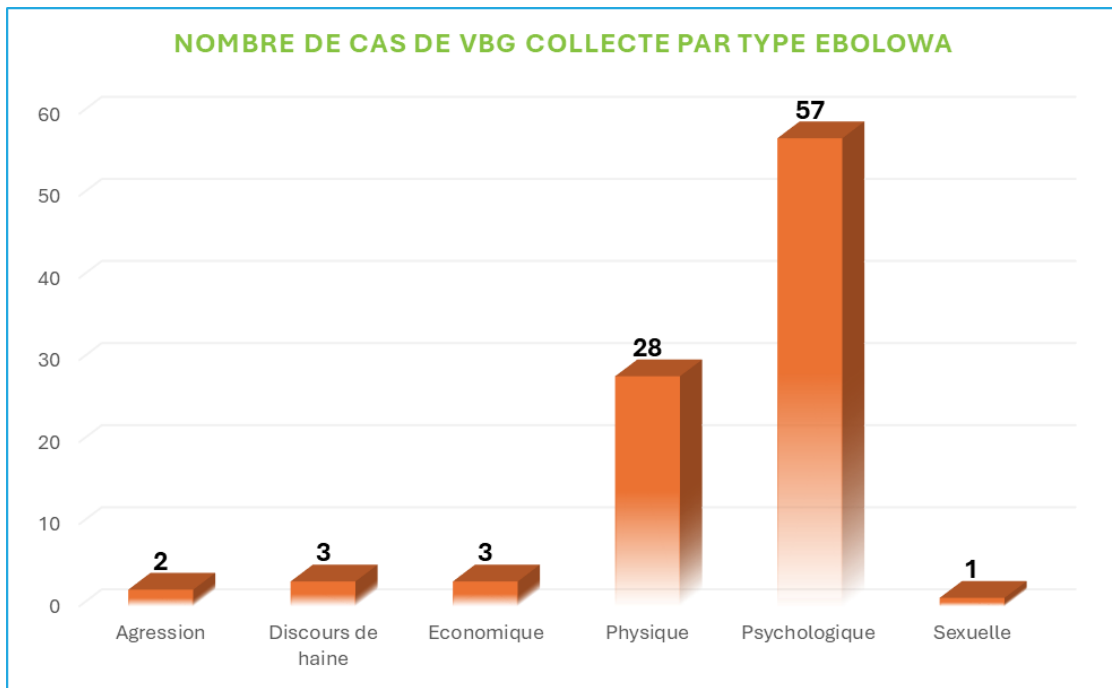
II.3 VBG et Genre

Il est important en abordant cette problématique de montrer le lien insécable entre les deux concepts. En effet, la non-prise en compte des questions de Genre dans leur globalité est à l'origine des violences basées sur le Genre que nous observons dans la société.

Ainsi, afin de contribuer à réduire l'incidence des VBG et les prévenir dans la communauté ; l'AVAF par le biais d'activités d'IEC/CCC (causeries éducatives, conférences, des ateliers de formations, production et distribution du matériel de sensibilisation, etc.) multiplie des moyens pour l'amélioration aussi bien des connaissances, des attitudes et/ou des pratiques des populations cibles.



Aussi, afin de rendre plus efficace la sensibilisation autour de ces thématiques, l'AVAF a adjoint grâce aux ressources mobilisées, des actions de suivi psychosocial des survivantes et des accompagnements psychologiques à l'effet de renforcer ses activités régaliennes de collecte des cas de VBG. Le tableau suivant présente une photographie du nombre de cas de VBG identifié par l'Agent de Suivi Communautaire (ASC), par type de violences subies dans la ville d'Ebolowa en 2023.



Ce tableau nous permet d'observer que, des violences déclarées durant l'année, les violences psychologiques furent les plus nombreuses (57 cas), suivi des violences physiques (28 cas). Sur les quatre-vingt-quatorze (94) cas collectés.

« Nous envisageons néanmoins pour l'année 2024 d'affecter un staff à la veille permanente de la recherche d'appels à projets ou à subvention et parallèlement, de recruter un expert pour la rédaction qui sera assisté de deux personnels pour un apprentissage ou renforcement approfondi en rédaction des projets. »
La Directrice Exécutive.

Les bénéficiaires victimes de ces violences ne jouissent malheureusement pas toujours des services en adéquation avec leurs aspirations. En effet, mis à part l'écoute-conseil qui est systématiquement faite lorsque ces dernières ont la possibilité de rencontrer de visu l'ASC. Et l'accompagnement psychologique lorsque ce dernier existe, car supporté par un financement extérieur ; l'accès aux autres services (médicaux, juridiques, judiciaires) demeure un réel défi à surmonter.

Le constat qui vient d'être fait est à l'analyse, à côté du facteur culturel, l'une des principales causes qui ne permet pas de rendre possible une culture de dénonciation des cas de VBG, renforçant ainsi la survenue de celles-ci.

Il ne faut cependant pas croire que ce nombre de cas collecté, reflète la réalité même approximative du terrain. En effet, l'insuffisance d'ASC formé(e)s à la tâche, la modicité des moyens et/ou des ressources nécessaires pour mener à bien cette activité, ne permettent pas



d'avoir une idée assez factuelle du phénomène de VBG, et donc de pouvoir adresser avec plus d'efficacité cette problématique.

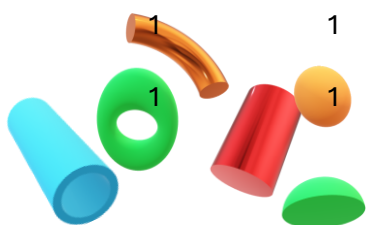
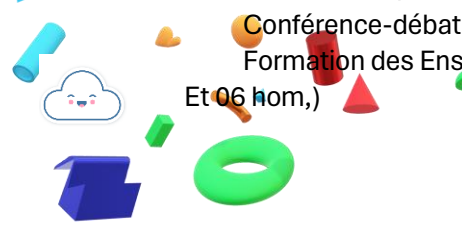
Dès lors, ne pouvant qu'offrir que des services minimums au problème de VBG dans la communauté, l'outil le plus efficace donc nous nous servons pour pouvoir apporter une riposte nécessaire est la sensibilisation par l'amélioration des connaissances à travers la stratégie de l'IEC/CCC, grâce à des causeries éducatives, des conférences, des formations, sur ces thématiques.

Ces données sont donc généralement collectées à l'occasion des causeries éducatives, soit par des confidences faites à notre ASC. Confidences souvent rapportées par des bénéficiaires qui prennent part aux causeries éducatives et autres activités d'IEC/CCC et qui ont commencé à être sensibles aux sujets abordés.

II.4 L'IEC et la CCC

La stratégie de l'IEC et de la CCC a donc été la plus idoine, opérante, et la plus efficace pour accroître les connaissances des bénéficiaires. Le tableau ci-dessous présente une synthèse des activités d'IEC/CCC menées par projet y intégrant leurs prévisions et réalisations :

Activités d'IEC/CCC par Projet	'Prévision	'Réalisation
IEC/CCC	42	47
"Stop aux violences faites aux Minorités"	12	18
Causeries éducatives	12	18
Appui aux Dépenses liées au fonctionnement et au renforcement de capacités du personnel	5	6
Descente de sensibilisation au commissariat d'Ebolowa 1er	4	5
Descente de Sensibilisation auprès des Notables de la chefferie Yemveng Mekalat	1	1
Associatif	2	1
JPO (Projection cinématographique)	2	1
Programme POP	10	10
Animation de l'antenne par les Causeries éducatives (06 CE) / (54 fil et 37 fem)	6	6
Atelier de renforcement des FDDH sur les VBG à la gestion des cas des survivantes (30 fem.)	1	1
Conférence-débat/ Pour un monde digital inclusif : innovation et technologie pour l'égalité des sexes (24 fem.,)	1	1
Conférence sur l'évolution des droits des femmes	1	1
Formation des paires-éducateurEs (06 fil et 05 fem)	1	1
Renforcement des Initiatives de lutte contre les VBG et la promotion de la SDRS dans la région du Sud	12	11
Atelier de Formation sur le référencement des cas de VBG (02 fil. Et 20 fem, 01 hom)	1	1
Atelier sur le partage d'expérience en matière de VBG	1	1
Conférence-débat (24 fem. Et 30 hom.)	1	1
Formation des EnseignantEs sur les VBG et la SDRS en milieu scolaire (14 fem. Et 06 hom,)	1	1



Formation des relais communautaires (04 fil., 11 fem., 05 gar., et 06 hom.)	1	1
Projection cinématographique : pour le meilleur et non le pire	1	1
Sensibilisations pour la réduction de la prévalence des VBG et la promotion de la SDRS dans des établissements scolaires de la ville d'Ebolowa (182 fil. Et 130 gar.)	6	5
Riposte aux VBG : l'implication des autorités locales et des leaders communautaires	1	1
100 Sessions de renforcements sur le développement de l'estime de soi et le leadership	1	1
Total général	42	47

Tandis que celui qui suit présente la proportion de femmes et d'hommes touchée par ces activités d'IEC/CCC. Il montre que les femmes sont les plus nombreuses à être touchées par ces activités. En effet, elles constituent les principales bénéficiaires de ces interventions auxquelles nous associons également les hommes ; ces derniers étant majoritairement responsables des inégalités de genre et de sexe dont sont victimes la gent féminine et que nous voulons corriger au sein de la communauté.

Activités d'IEC/CCC par Projet	Nombre de Femmes	Nombre d'Hommes
IEC/CCC	1725	327
"Stop aux violences faites aux Minorités"	240	0
Causeries éducatives	240	0
Appui aux Dépenses liées au fonctionnement et au renforcement de capacités du personnel	19	39
Descente de sensibilisation au commissariat d'Ebolowa 1er	18	30
Descente de Sensibilisation auprès des Notables de la chefferie Yemveng Mekalat	1	9
Associatif	17	0
JPO (Projection cinématographique)	17	0
Programme POP	184	11
Conférence sur l'évolution des droits des femmes	28	11
Conférence-débat/ Pour un monde digital inclusif : innovation et technologie pour l'égalité des sexes	24	0
Animation de l'antenne par les Causeries éducatives	91	0
Formation des paires-éducateurEs	11	0
Atelier de renforcement des FDDH sur les VBG à la gestion des cas des survivantes	30	0
Renforcement des Initiatives de lutte contre les VBG et la promotion de la SDRS dans la région du Sud	288	183
Atelier sur le partage d'expérience en matière de VBG	9	4
Projection cinématographique : pour le meilleur et non le pire	22	1
Sensibilisations pour la réduction de la prévalence des VBG et la promotion de la SDRS dans des établissements scolaires de la ville d'Ebolowa	182	130
Formation des Enseignants sur les VBG et la SDRS en milieu scolaire	14	6
Formation des relais communautaires	15	11
Atelier de Formation sur le référencement des cas de VBG	22	1
Conférence-débat	24	30



RAPPORT ANNUEL 2023

24

Riposte aux VBG : l'implication des autorités locales et des leaders communautaires

100 Sessions de renforcements sur le développement de l'estime de soi et le leadership

Total général

977

977

1725

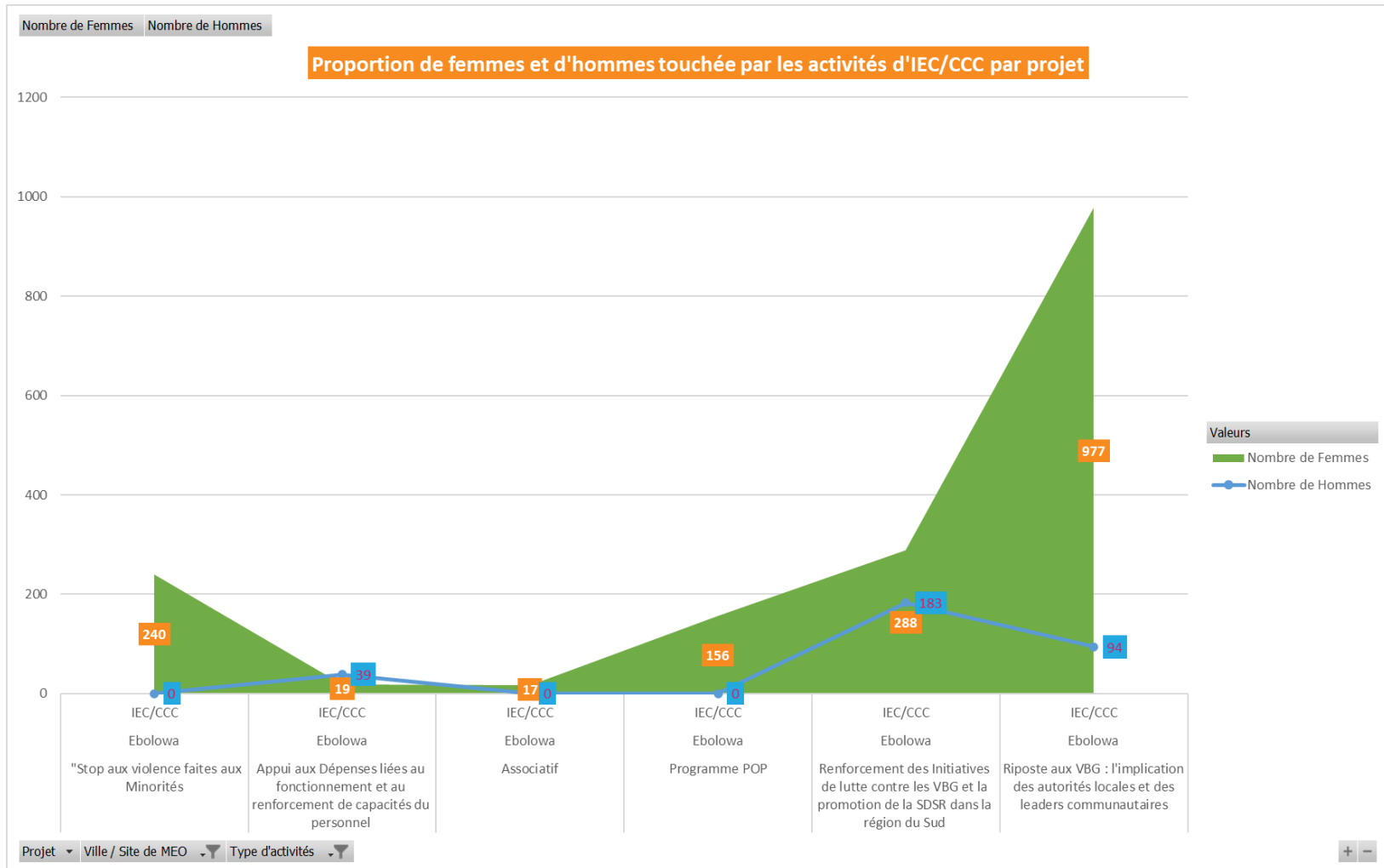
94

94

327

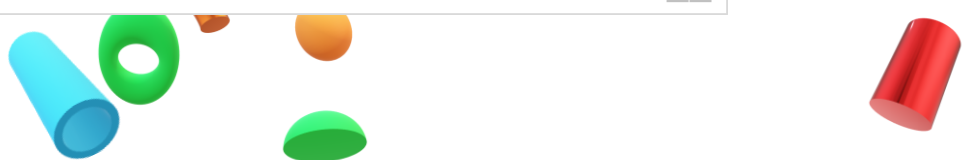
Le graphique ci-dessous résume la proportion de personnes touchées et déclinées par sexe, au moyen d'activité d'IEC/CCC par l'ensemble des différents projets mis en œuvre dans la ville d'Ebolowa.





AVAF

AVAF



Les thèmes abordés lors de ces différentes sessions d'IEC/CCC ont porté en bonne place sur les thématiques axées sur les questions de : Droits Humains, de Genre, de VBG. Les liens étroits existant entre ces sujets, sont porteurs de germes indispensables pour conduire la personne humaine (les bénéficiaires de ces activités) vers un affranchissement progressif des prisons et des chaînes de pratiques culturelles néfastes.

Par cette proportion peu ou prou importante de femmes touchées, nous avons ainsi le privilège de les écouter, de collecter leurs besoins, dans la perspective de mieux adresser leurs problèmes afin d'essayer d'y apporter des solutions au rang desquelles l'autonomisation occupe une place de choix.

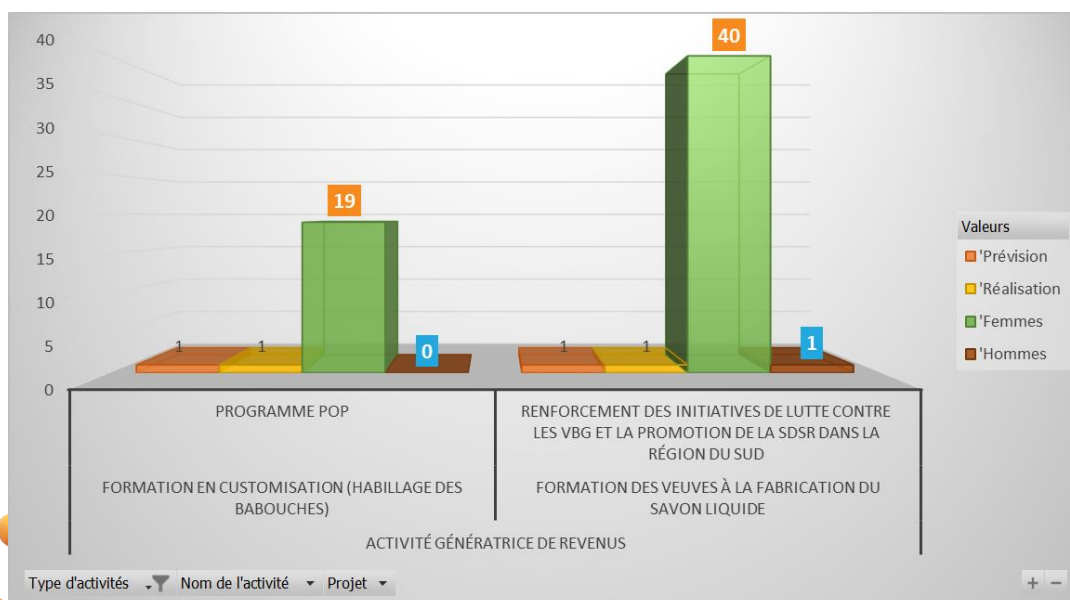
II.5 Des actions autonomisantes

Tenant donc compte de la nécessité de sortir les femmes de la dépendance quasi généralisée dans tous les aspects de leur vie, nous avons entrepris avec elles une série d'actions. La première orientée vers le renforcement de leur estime de soi par l'accroissement de leurs connaissances principalement en matière de droits humains et de VBG. Il s'est agi lors des causeries éducatives et des conférences de les aider à développer des capacités d'analyse, de prise de décision consciente pour s'autodéterminer et opérer des choix raisonnés dans leurs diverses interactions et interrelations sociétales.

Ces échanges souvent houleux nous permettent de recueillir leurs besoins primordiaux dont les essentiels sont orientés vers :

- ☞ L'accès à des microcrédits afin de développer des initiatives propres et sortir ainsi progressivement de la dépendance ;
- ☞ Le besoin de formations techniques/apprentissages divers ;
- ☞ La facilitation de l'accès à des soins de santé ;
- ☞ La mise en réseau pour le développement d'initiatives communes.

En dépit de notre insuffisante capacité à les accompagner dans leurs ambitions et aspirations, nous avons néanmoins mené de menues actions allant dans le sens de l'autonomisation économique avec quelques-unes au travers d'initiations à des AGR représentées dans le diagramme ci-dessous.



Ces actions bien que louables s'avèrent insuffisantes pour répondre aux besoins exprimés par ces femmes. En effet, apporter une réponse idoine à ces besoins nous impose à mobiliser davantage de ressources que nous ne pouvons en mobiliser présentement pour soutenir une riposte à caractère holistique.

D'où l'impérieuse nécessité pour nous de travailler à mettre sur pied des synergies d'actions pluriacteurs obéissant aux besoins spécifiques des femmes en lien avec leurs réalités locales. Cela aura à n'en point douter des effets positifs sur leur santé mentale et leur bien-être.

« Ma participation à l'atelier de fabrication du savon liquide organisé par l'AVAF a été pour moi comme la manne tombée du ciel. Avec cette connaissance, je pourrais dorénavant lancer une petite activité qui va me soutenir pour la scolarité de mes enfants. Merci d'avoir pensé aux veuves. »



Anne Marie



Sandrine ATEH

« Notre expérience en matière de mobilisation des ressources présente des caractères différents. L'on se demande si c'est nous qui n'avons pas une suffisante maîtrise de l'écriture des projets ou si c'est simplement une question de déveine. Il existe des financements qui nous échappent : c'est parfois faute de n'avoir pas eu l'information à temps opportun, c'est également parfois du fait des critères d'éligibilité draconiens nous disqualifiant ou encore la complexité de certains documents à renseigner. »

II.6 La Santé mentale et bien-être

A l'image de la quasi-totalité des Défenseurs de Droits Humains (DDH), le personnel de l'AVAF œuvre au quotidien pour soulager les peines de ces nombreuses personnes qui ploient sous les coups répétés des inégalités et des injustices sociales du fait de leur différence et/ou de leurs particularismes.

Cet état de choses affecte à terme, le rendement du personnel et donc de l'association tout entière par extension. Depuis trois ans déjà, le top management de l'AVAF, a pris cette situation à bras le corps pour essayer d'inverser la tendance et améliorer le rendement du personnel.



En effet, une santé mentale de qualité est un état de bien-être psychique favorisant une vie saine et normale. C'est réussir à surmonter les pressions journalières afin d'être productif dans son activité, pour en tirer une satisfaction dans la vie.

C'est dans cette perspective qu'en 2023, la Coordonnatrice l'antenne AVAF d'Ebolowa a bénéficié à l'image de ses collègues de Yaoundé et de certains membres du CA, d'une séance de massage thérapeutique dans un institut de beauté, ainsi que d'une sortie de groupe, grâce au financement du programme PRIDE.

Les problèmes de santé mentale restent mal connus, négligés ou tout simplement déniés. Cependant, ils affectent une multitude de personnes en tous lieux, en tout temps, indépendamment de sa position sociale, de son âge, de sa race, de son appartenance religieuse, etc. la prise en compte de ces problèmes au sein de l'AVAF, a apporté une source de motivation particulière pour son personnel, qui attend chaque année impatientement la mise en œuvre de ces activités. Leur régularité (au moins une fois par trimestre) est l'avis de l'ensemble de l'équipe. Les restrictions budgétaires (faiblesse des ressources mobilisées et/ou le nombre réduit de partenaires financiers acceptant de soutenir les activités en lien avec ce volet demeurent un défi à relever, une difficulté à surmonter.

Coordonnatrice Ebolowa : « La pression du travail et le volume de chose à faire en une journée finissent par vous mettre fatalement de mauvaise humeur, que vous le vouliez ou pas. Il s'agit donc d'un problème de santé, qui finit par impacter négativement votre raisonnement. Il devient à partir de ce moment difficile de contrôler votre mental en maîtrisant vos émotions. Vous plongez donc dans un état d'anxiété difficilement soutenable. De telles activités vous permettent par conséquent de ne pas baisser les bras, mais d'avancer. »

« La séance de massage thérapeutique fut la plus belle expérience pour moi dans le monde du travail. Elle m'a permis de vivre et de ressentir vraiment ce qu'on appelle "état de bien-être". Vivement que de telles initiatives se multiplient. » **La Responsable Administrative et Financière.**

II.7 Les difficultés rencontrées

La coordonnatrice de l'antenne AVAF d'Ebolowa au terme de cette année a relevé de manière globale des freins à la mise en œuvre sereine des activités. Parmi ceux-ci nous pouvons énumérer :

- ☞ L'insuffisance de ressources (humaines, matérielles et financières) avec tous ses corollaires ;
- ☞ Le travail de collaboration avec la majorité des OSC de la ville d'Ebolowa n'est pas évident du fait que la plupart fonctionnent comme des tontines, ne sont pas suffisamment structurées et donc expriment de grands besoins en renforcement de capacité que nous n'arrivons pas à satisfaire ;
- ☞ L'absence de documents de partenariat formel authentifiant et/ou matérialisant le travail que nous faisons au côté des institutions étatiques et des établissements scolaires.

AVAF

AVAF

AVAF



II.8 Les solutions envisagées

En guise de solutions envisagées à ces difficultés, la Coordinatrice de l'antenne a entrepris de :

- ✚ Se faire accompagner par des jeunes volontaires, dont elle renforce les capacités sur le tas afin de leur donner quelques habiletés, question de les outiller à accomplir certaines menues tâches. Seulement faute de ressources, ces dernières finissent par repartir et l'on rentre dans un cycle infernal d'éternel recommencement ;
- ✚ Mettre un accent particulier sur le suivi des dossiers de demandes d'accords de partenariats déposés auprès de ces institutions ;
- ✚ Introduire un point à l'ordre du jour lors de réunions de coordination avec les associations de femmes pour saisir l'occasion de les édifier dans un domaine bien précis.

II.9 Les leçons apprises

Cette cumule d'expériences donne forcément lieu à des apprentissages à caractère didactique :

- ☾ Les associations exerçant dans la région du Sud et en particulier dans la ville d'Ebolowa ne sont pas suffisamment outillées en matière de prise en charge des VBG, du fait qu'elles n'ont pas suffisamment de ressources financières pour la mise en œuvre effective des actions qu'elles entreprennent. La nécessité d'améliorer leurs compétences est donc un impératif ;
- ☾ L'insuffisance des ressources humaines a favorisé le développement d'aptitudes de polyvalence chez la coordinatrice de l'antenne d'Ebolowa ;
- ☾ L'éducation familiale, les attentes sociales et culturelles ont eu une forte emprise sur l'éducation des garçons ; avec pour conséquence le développement du sentiment de suprématisme sur la fille, entamant la qualité de leurs relations ;
- ☾ L'approche partenariale de travail avec les autorités locales et des acteurs de la société civile, facilite la mise en œuvre de certaines actions malgré les moyens insuffisants ;
- ☾ Les établissements scolaires ne disposent pas d'outils appropriés pour la prévention des VBG en milieu scolaire ni de mécanismes efficaces pour la prise en charge des cas de VBG.

II.10 Des résolutions

Des apprentissages à caractère didactique, naissent assurément des idées qui inspirent la volonté d'entreprendre un certain nombre d'actions au rang desquelles :

- ★ Accroître les sensibilisations dans des établissements scolaires dans le but de déconstruire les stéréotypes liés au genre et engager les garçons dans la prévention des VBG, en les encourageant à remettre en question les attitudes sexistes et devenir des alliés dans la lutte contre ces violences ;
- ★ Renforcer l'effectif de l'équipe et des équipements au niveau de l'antenne Ebolowa ;
- ★ Renforcer les collaborations entre les OSC de femmes dans la lutte contre les VBG dans la région du Sud de manière générale et de la ville d'Ebolowa en particulier ;

- ★ Développer des stratégies pour l'accélération d'accords de partenariats formels avec les institutions et OSC partenaires.

II.11 Des perspectives

A tout prendre, les interventions menées au sein de l'antenne d'Ebolowa permettent d'ouvrir une fenêtre à titre exploratoire sur les visées suivantes :

- Accroître les actions de sensibilisation sur les droits humains, SOGIES et le genre auprès des cibles et les autres acteurs intervenants ;
- Formaliser les accords de partenariats avec les prestataires de santé pour une meilleure prise en charge sanitaire ;
- Elargir nos interventions dans les trois (03) autres départements (la vallée du Ntem, le Dja-Elobo, et l'Océan) de la région du Sud en plus du département de la Mvila.
- Création d'un centre communautaire pour des formations professionnelles en vue d'autonomiser les filles, femmes en situation de vulnérabilité dans la région du Sud.

Conclusion :

L'année 2023 a été particulièrement âpre à tous égards. L'insuffisance de ressources pour répondre de manière efficace aux besoins de nos cibles fut un nœud gordien dans notre déploiement. Mais avec la détermination et la passion de notre travail, nous avons su nous adapter face aux différentes contraintes survenues et offrir un minimum de services pour satisfaire les besoins aussi infimes soient-ils de nos cibles.





Synthèse des activités mise en
œuvre au niveau du siège



Introduction :

En comparaison des activités menées au niveau de l'antenne du Sud de l'AVAF, celles implémentées au niveau du siège en 2023 ont été réduites à une proportion congrue. Ceci est la conséquence d'une volonté stratégique de déconcentrer, voir décentraliser davantage les activités dans les zones présentant une vulnérabilité plus importante par rapport aux cibles. D'où leur progressive délocalisation vers les zones périurbaines, semi-rurales et/ou rurales.

Ainsi, les activités conduites au niveau du siège, bien qu'en petit nombre ont été diversifiées. Le tableau qui suit en donne un aperçu aussi bien dans leur prévision que dans leurs réalisations :

Type d'activités	'Prévisions	'Réalisations
Partenariat	2	2
Contribution de l'AVAF pour la rédaction du rapport national sur les cas de VBG	1	1
Participation au défilé	1	1
Marketing des contraceptifs non prescriptibles	5	6
Sensibilisation des filles et femmes dans les points chauds	5	6
IEC/CCC	1	1
Conférence sur l'évolution des droits des femmes	1	1
Gouvernance	1	1
Organisation et tenue de l'assemblée générale	1	1
Formation	1	1
Atelier de formation sur l'utilisation des outils de vidéoconférence	1	1
Développement institutionnel et organisationnel	18	18
Achat d'équipements	11	11
Elaboration de documents de politiques	3	3
Séance d'appropriation des documents-cadres organisationnels	3	3
Evaluation de base des capacités organisationnelles / institutionnelles féministes de l'AVAF	1	1
Bourses d'études	1	1
Conférence et Assemblée Générale d'EGIDES	1	1
Bien-être	15	15
Séances de massages thérapeutiques	14	14
Team Building	1	1



III.1 De la Gouvernance

Les activités liées à la gouvernance ont été rythmées dès le premier mois de l'année par la tenue de l'assemblée générale des membres. Cette dernière fut caractérisée par deux moments importants de la vie de l'association en l'occurrence le renouvellement du bureau du conseil d'administration, par une redynamisation de celui-ci.

En effet, les membres de l'assemblée générale présents ont renouvelé leur confiance au bureau, mais avec une rotation à certains postes notamment à la présidence, à la vice-présidence et au secrétariat général. Outre l'élection du bureau, des articles des statuts et du règlement intérieur ont connu des amendements.

En plus de la tenue de cette assemblée, la gouvernance de l'association a été marquée par la tenue des quatre (04) réunions du bureau du CA, la tenue de réunions informelles et spontanées du même bureau, ainsi que des actions de contrôle interne du bureau exécutif. Des actions axées pour l'essentiel sur le développement de l'organisation.

III.2 Du Développement institutionnel et organisationnel

L'une des actions les plus marquantes produites par le Développement institutionnel et organisationnel fut incontestable l'évaluation de base des capacités organisationnelles / institutionnelles de l'AVAF en tant qu'association féministe. En effet, bénéficiaire du Fonds Féministe en Action, l'une des conditionnalités avant le début de l'exécution de la subvention est cette auto-évaluation.

III.2.1 Evaluation de base des capacités organisationnelles / institutionnelles féministes de l'organisation AVAF.

Au cours de l'année qui vient de s'achever, une convention de partenariat a été signée le 03 juillet 2023 entre l'AVAF et Care International Cameroun, dans le cadre dû à la deuxième subvention du programme féministe en action.

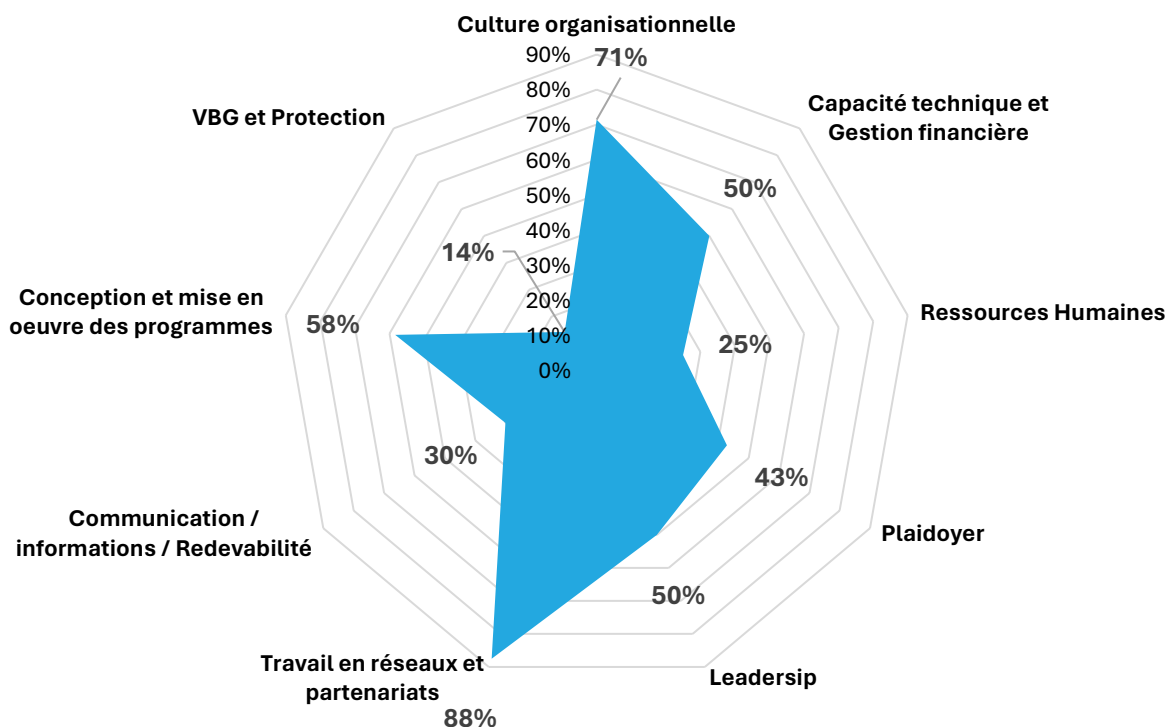
Les lignes suivantes reprennent en résumé les résultats de cette évaluation en mettant en relief certains de ces points.

Diagramme de la capacité globale de l'association

Neuf (09) domaines furent l'objet de la base de cette évaluation notamment : la culture organisationnelle, la capacité technique et gestion financière, les ressources humaines, le plaidoyer, le leadership, le travail en réseaux et partenariats, la communication / informations / Redevabilité, la conception et mise en œuvre des programmes et les VBG et Protection comme l'illustre le diagramme ci-après :



NIVEAU DE CAPACITES FEMINISTES D'AVAF



III.2.2 Principales forces

Cette évaluation a également mis en lumière les éléments ci-dessous comme principales forces :

- ☞ Existence des documents-cadres de l'AVAF (Statuts, Règlement Intérieur, Plan Stratégique, etc.).
- ☞ Bureau Exécutif constitué de 99% de femmes, renouvelé et l'assemblée générale opérationnelle.
- ☞ Siège social à Yaoundé et une antenne à Ebolowa.
- ☞ Plan stratégique et manuel de procédures administratives et financières disponibles.
- ☞ Présence sur les réseaux et médias sociaux (Facebook, WhatsApp, Twitter, etc.) pour assurer la visibilité des interventions.
- ☞ Présence d'une Responsable Administrative et Financière et d'une comptable.
- ☞ Expertise technique en matière de Droits et santé sexuelle et reproductive (DSSR), Lutte contre les violences basées sur le Genre (VBG), Renforcement du pouvoir économique des femmes et accès aux droits pour les femmes.
- ☞ Contrats de partenariats avec d'autres OSC de femmes.
- ☞ Membre actif de plusieurs réseaux.
- ☞ Capacité de mobilisation de fonds propres et auprès d'une plateforme nationale (UNITY).
- ☞ Mise en œuvre d'une action de plaidoyer.
- ☞ Conduite des études et recherches.

☞ Existence d'un projet de politique de prévention du harcèlement et des abus sexuels (PHAS).

Au-delà des forces relevées, un accent a également été mis sur des déficits observés et des actions correctives proposées.

III.2.3 Principaux déficits de capacités et actions de renforcement

Le tableau suivant présente un cliché de ce troisième élément :

N°	Déficits / Faiblesses	Action d'amélioration	Approche
1	Management organisationnel	- Renforcement des capacités en management des organisations	Formation
2	Techniques de plaidoyer	- Renforcement des capacités sur les techniques de plaidoyer	Formation
3	Maîtrise des approches, indicateurs, Outils genre	- Renforcement des capacités sur les outils d'analyse genre en vue de mieux comprendre le rôle des acteurs locaux, les lieux dans lesquels ils travaillent, etc. - Formation sur la SAA - Mise en place d'un système MEAL - Capitalisation des bonnes pratiques	Formation / Coaching / Accompagnement
4	Instruments de protection contre les VBG	- Elaboration du code de conduite en lien avec le genre - Finalisation de la PHAS - Elaboration d'une politique de confidentialité	Accompagnement/coaching
5	Gestion financière/comptable : AVAF est l'hôte fiscal de AFL (Association des Femmes Leaders) et RITAC et a des difficultés à passer des écritures comptables et justifier les sources de ces financements.	- Signature d'un contrat de partenariat avec AFL et RITAC - Transmission des livres comptables par AFL, RITAC à AVAF.	Concertation Accompagnement Plaidoyer

Ces déficits et leurs actions de renforcement n'ont pas occulté de bonnes pratiques dont peut se prévaloir l'AVAF en tant qu'organisation féministe.

III.2.4 Bonnes pratiques relevées

Au rang de celle-ci, ont été relevées :

- Le renouvellement du Bureau exécutif par l'assemblée générale.
- La mobilisation des fonds propres au travers des AGR (fabrication des babouches, chapeaux, etc.) et mobilisation des ressources auprès de la plateforme UNITY à la suite du saccage de son siège.



- La qualité de membre actif de plusieurs réseaux et plateformes.
- La mise en place d'un circuit de référencement des cas de filles-mères victimes de VBG, bien que ce dernier soit incomplet.
- La présence sur les réseaux sociaux.
- Le recrutement d'une comptable.
- L'accès à l'Internet aux jeunes filles et garçons au niveau du siège dans le but de les sensibiliser sur les droits humains, au Genre, aux VBG et à la sexualité.
- La collaboration avec des médias.
- La production de nombreux documents sur les thématiques en lien avec les domaines d'intervention (droits humains, etc.)

Les éléments de cette évaluation, conduite sous les bons auspices de CARE International Cameroun, seront mis à profit et un mécanisme de suivi des actions correctives y afférentes mis sur pied et contrôlé lors des réunions hebdomadaires de coordination pour une implémentation progressive.

Des documents de politique contre les abus, l'exploitation et le harcèlement sexuel ont aussi été élaborés. En plus des équipements acquis dans le cadre de la subvention avec le Fonds d'affectation Spécial des Nations Unis pour l'Elimination des Violences à l'Egard de la Femme.

Par ailleurs, grâce au programme POP, des séances d'appropriation de certains documents-cadres (statuts et règlement intérieur, manuel de procédures financières et comptables et le code AVAF de bonne conduite) ont été animées, à l'effet de permettre au personnel et au CA de se familiariser avec ces documents déjà existants et dont les contenus ne sont pour autant pas maîtrisés par ceux-là même à qui ils sont premièrement destinés à leur usage. L'insuffisance de connaissance de ces documents peut pourtant mettre à mal le travail collaboratif non seulement en interne mais encore avec les autres parties prenantes.

« Les séances d'appropriation des documents-cadres de l'association m'ont permis de comprendre qu'il est indispensable de les consulter régulièrement pour produire un rendement satisfaisant et même optimum dans le travail. Je suis consciente plus que jamais qu'il est nécessaire de lire régulièrement les documents-cadres de l'association ; et non pas seulement d'attendre recevoir les instructions et de les appliquer. » **La comptable.**



« L'expérience de travail avec CARE International Cameroun via le programme Féministe en action m'a beaucoup apporté sur le plan personnel en termes d'apprentissages (meilleure connaissance de processus et procédures dans la gestion et la mise en œuvre des projets, dans le travail collaboratif, dans la rigueur au travail et une meilleure synchronisation entre les programmes et les finances, etc.). Et d'un point de vue collectif, cette expérience de travail bénéficie à l'organisation sur le plan organisationnel et structurel. » **Chargée du Suivi-évaluation.**



« L'autoévaluation institutionnelle et organisationnelle nous a montré la nécessité de :

- L'amélioration de la comptabilité de l'AVAF en matière d'achat, de contractualisation et de justification des actions ;
- L'auto-évaluation des compétences et des interventions ;
- L'importance d'avoir certains documents-cadres et des politiques ;
- La révision du manuel des procédures ;
- Le respect des procédures administratives et comptable. »

La Responsable Administrative et Financière.



Responsable de la logistique : « avec les deux subventions reçues par le biais de Care International Cameroun dans le cadre du programme Féministe en Action, nous observons une grande amélioration sur tous les plans, précisément sur le plan administratif et des procédures y relatives, la gestion des pièces comptables, le renforcement des capacités des OSC du point de vue du travail en réseau et en collaboration. Ces atouts nous permettent jusqu'aujourd'hui de capter de bonnes pratiques qui nous seront bénéfiques pour la mise en œuvre d'autres projets. »

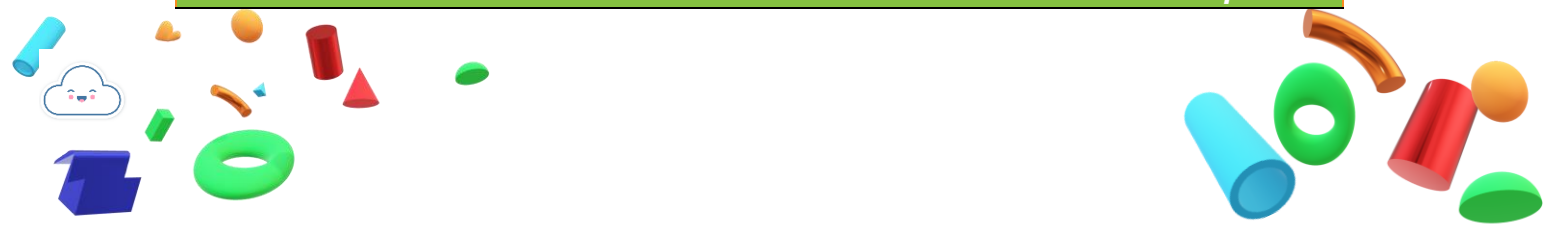


III.3 Du partenariat

Dans la zone de mise en œuvre de Yaoundé, la collaboration avec les institutions a été moins fructueuse que dans la ville d'Ebolowa. Si elle a été maintenue de manière forte avec à la fois la Délégation d'Arrondissement du MINPROFF de Yaoundé 4^{ème} et son Centre de Promotion de la Femme et de la Famille (CPFF) avec entre autres des invitations adressées à l'AVAF à prendre part à des réunions, des formations et la participation au défilé ; elle fut en revanche quasi inexistante avec les autres institutions. Cette quasi-inexistence est une faiblesse qu'il convient de corriger dès le prochain exercice.

A contrario, l'AVAF a intensément collaboré avec des OSC avec lesquelles les échanges ont été fructueux, multiformes et productifs et dont un aperçu non exhaustif est proposé ci-contre :

Partenaires et type de collaboration
HFC +
Atelier
<i>Présentation du rapport annuel des violences et violations faites aux MSG, pour le compte de l'année 2022</i>
Agir Ensemble/ DEFI 3/ Délégation de l'union Européenne
Table ronde
<i>Session de plaidoyer des OSC pour la prise en compte des besoins des cibles auprès des partenaires financiers</i>
ASDAM
Conférence-débat
<i>Les multiples accusations injustes et les licenciements abusifs que subissent les travailleuses domestiques au Cameroun</i>
BOG Consulting
Atelier
<i>Renforcement des capacités des bénéficiaires de la subvention de la Délégation de l'Union Européenne</i>
BUNEC/Sud
Table ronde
<i>L'importance de l'acte de naissance des enfants en bas âge</i>
CAMFAIDS
Atelier
<i>Partage d'expérience sur la présentation des documents physiques des organisations identitaires travaillant avec les populations clés et vulnérables</i>
Rencontre sportive

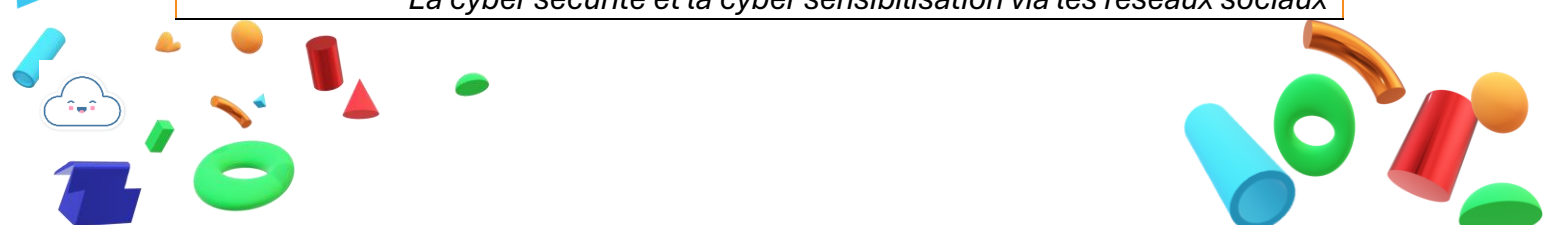


Participation à un match de football
Table ronde
La place du DDH dans la cohésion et le vivre-ensemble et de réflexions sur les messages et stratégies de lutte contre le féminicides au CMR.
L'encadrement juridique des services offerts aux jeunes/mineurs par les OBC
Care Cameroun
Webinaire
« Les avantages d'une approche de santé inclusive pour les femmes »
Le leadership féminin
CCAP
Echanges et travaux par courriel
Elaboration collective de politique de bien-être
Défenseurs Sans Frontière
Atelier
Développement personnel dans la construction d'un leadership féminin inclusif
DRMINAS/Sud
Table ronde
Présentation du décret du Premier Ministre de 2022/5074/PM du 04/ 07 / 2022
FODER
Atelier
Atelier de la cartographie des OSC, œuvrant pour les ODD
Fonds d'Affectation spéciale des Nations Unies pour l'Eliminer les Violences à l'égard des Femmes
Webinaire
Communiquer les résultats à travers les réseaux sociaux
Principes de programmation de pour Eliminer les Violences Faites aux Femmes et aux Filles
Rapporter les résultats sur les bénéficiaires et les partenaires
Rapports et modification de projets dans les GMS
GIZ/ DRMINPROFF/Sud
Atelier
Typologie usuelle des violences sexuelles contre les enfants
HFC+
Atelier
Rédaction Du Rapport Alternatif Pour L'examen Périodique Universel du Cameroun (EPU) en 2023
Réunion
Réunion de rédaction du rapport annuel de violation 2022 de la PLATE FORME UNITY
HFC+/ projet FCIL- Proct-DH
Atelier
La cyber sécurité et la cyber sensibilisation via les réseaux sociaux

AVAF

AVAF

AVAF





RAPPORT ANNUEL 2023

39

Leap Girl
Atelier
<i>Lancement du projet de lutte contre les violences faites entre partenaires intimes</i>
PFU
Atelier
<i>Atelier National de présentation et évaluation des résultats du projet Power Of PRIDE au Cameroun pour l'année 2023 et la planification de l'année 2024.</i>
<i>Renforcement de capacité des leaders des associations membres de la PlateForme Unity en gestion de conflits et assemblée générale ordinaire 2023</i>
PFU/ Together
Atelier
<i>Atelier de renforcement des capacités en gestion administrative et financière de la PFU et de ses membres</i>
<i>Formation des observateurs sur les Techniques d'observation, collecte et remontée des données de violences et de violations des Droits humains</i>
<i>Formation sur la mobilisation des ressources et la rédaction des projets, la gestion et suivi-évaluation des projets/programmes de la PFU et de ses membres.</i>
<i>Les stratégies de plaidoyers et lobbying</i>
REJEFEMAC
Festival numérique
<i>Plus fortes toutes ensemble : valoriser le savoir-faire, savoir-être, et l'impact du travail des jeunes militantes, organisations féministes et de défense des droits des femmes,</i>
RITAC
Atelier
<i>Formation des Agents de suivi communautaire des cas de VBG</i>

A l'observation du tableau ci-dessus, il est aisé de constater que les activités partenariales de l'AVAF lui ont permis de bénéficier de nombreux renforcement de capacité dans divers domaines.

En outre, l'AVAF a activement participé à l'élaboration et à la rédaction du rapport annuel national des cas de VBG sous la houlette de l'observatoire national de la PFU.

De même, en sa qualité de membre d'EGIDES, l'AVAF a pris part à l'assemblée générale de cette plateforme.

Une autre action à mettre à l'actif du partenariat, est le marketing social des contraceptifs non prescriptibles que l'AVAF a pu réaliser en 2023 grâce aux produits obtenus auprès de l'ASCEAUPEV+ ainsi que de la CAMFAIDS. Action qui a bénéficié au reste, à nos deux zones principales d'intervention.



III.4 Marketing des contraceptifs non prescriptibles

Durant l'année, nous nous sommes attelés comme les précédentes à essayer d'obtenir auprès de nos partenaires et autres ONG et OBC des contraceptifs non prescriptibles (CNP) : préservatifs masculins, préservatifs féminins, pilules du lendemain et autres matériels de prévention du VIH : autotest, lubrifiants, dépliants, affiches, etc.

Ces produits que nous venons d'énumérer nous permettent de réaliser au cours de l'année des descentes de sensibilisation dans des points chauds (espaces et/ou zones à forte vulnérabilité d'un fléau et /ou des comportements à risques élevés) identifiés dans la ville.

Ces sensibilisations en direction de différentes cibles (Professionnel de sexe (PS), etc.) permettent à nos agents de mobilisation communautaire de promouvoir des comportements notamment sexuels à risques réduits auprès de ces cibles, afin de prévenir des affections, des infections, des épidémies, des pandémies par la promotion de la santé.

La moisson n'a pas été abondante cette année dans ce domaine non plus. C'est l'occasion ici pour nous de lancer un vibrant appel à tous ceux qui peuvent nous permettre d'avoir accès à ce type de produits. Ce qui sera pour vous une contribution significative à la prévention des maladies ainsi qu'à la promotion de la santé. Le tableau qui suit donne un aperçu des donateurs et des quantités obtenues et distribuées dans nos sites de mise en œuvre :

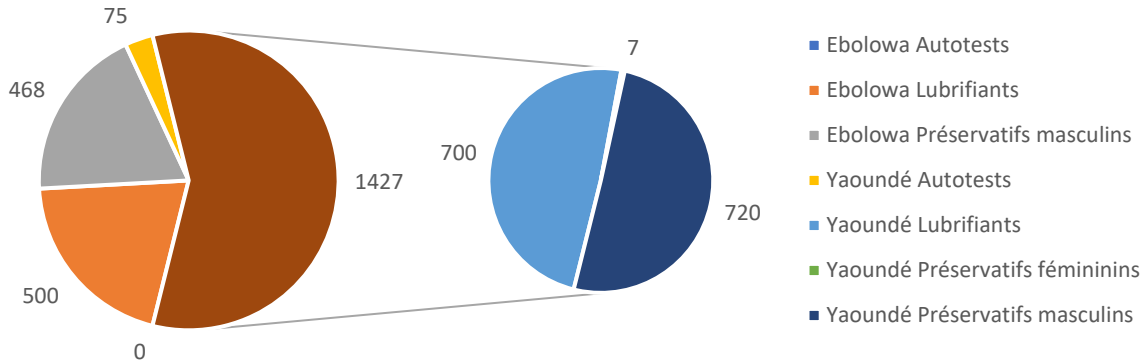
Quantité de produits reçus auprès des donateurs et réparties pas site de mise en œuvre				
Produits	Provenance / Donateur et quantité		Total général	
	Ville	ASCEAUPEV+		CAMFAIDS
Autotests		175	50	225
Ebolowa		100	25	125
Yaoundé		75	25	100
Lubrifiants		1200	2000	3200
Ebolowa		500	1000	1500
Yaoundé		700	1000	1700
Préservatifs féminins		20	0	20
Yaoundé		20	0	20
Préservatifs masculins		1188	0	1188
Ebolowa		468	0	468
Yaoundé		720	0	720
Total général		2583	2050	4633

Ces produits ont été distribués à des PS des villes de Yaoundé (Emombo, Ekounou) et d'Ebolowa (Centre-ville aux alentours du carrefour an 2 000). Seule une infime quantité de ces derniers a servi à faire des démonstrations de leur usage pendant ces séances éducatives.

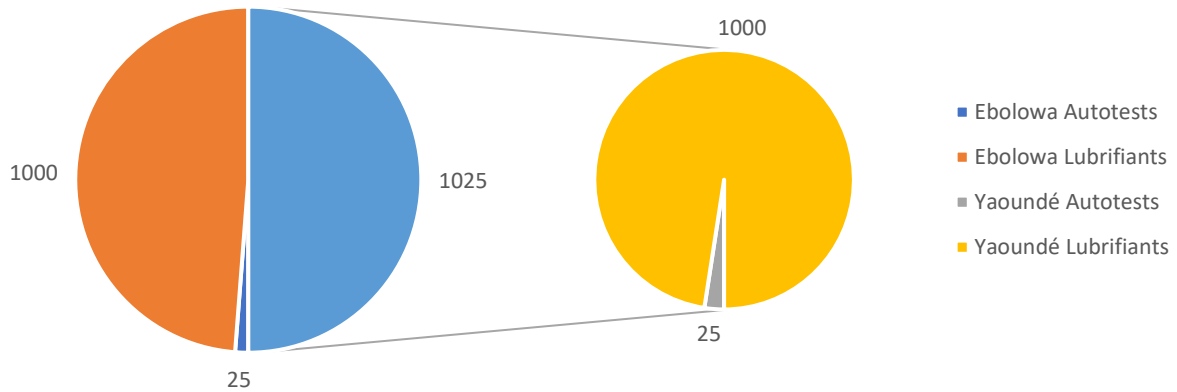
Les diagrammes qui suivent dévoilent un aperçu des produits reçus respectivement auprès d'OBC sœurs ASCEAUPV+ et CAMFAIDS puis distribués dans les villes et sites que nous venons indiquer dans le paragraphe précédent :



Produits provenant d'ASCEAUPEV+ et distribués à Yaoundé et Ebolowa



Produits provenant de la CAMFAIDS et distribués à Yaoundé et Ebolowa



Au final, en 08 descentes dans les points chauds organisés à Yaoundé et 06 descentes à Ebolowa plus d'une centaine de PS ont bénéficié des produits distribués. Le tableau ci-dessous en présente une répartition par type de produits tandis que celui en contre-bas présente les quantités de produits par ville ayant servi pour des démonstrations :



Produits / Ville	Yaoundé	Ebolowa
Autotests VIH	100	125
Lubrifiants	170	150
Préservatifs féminins	7	6
Préservatifs masculins	80	52

Produits / Ville	Yaoundé	Ebolowa
Autotests VIH	7	13
Préservatifs féminins	4	3

En rappel, cette distribution de produits vient en soutien des descentes de sensibilisation dans les points chauds. Descentes dédiées à aider les Professionnels de Sexe (PS) à adopter des comportements et des pratiques sexuelles à risques réduits. Et cette activité de même que les sessions éducatives menées en milieu extrascolaire ont permis de collecter des alertes de cas de VBG.

III.5 L'expérience de VBG par les activités menées par l'AVAF site de Yaoundé

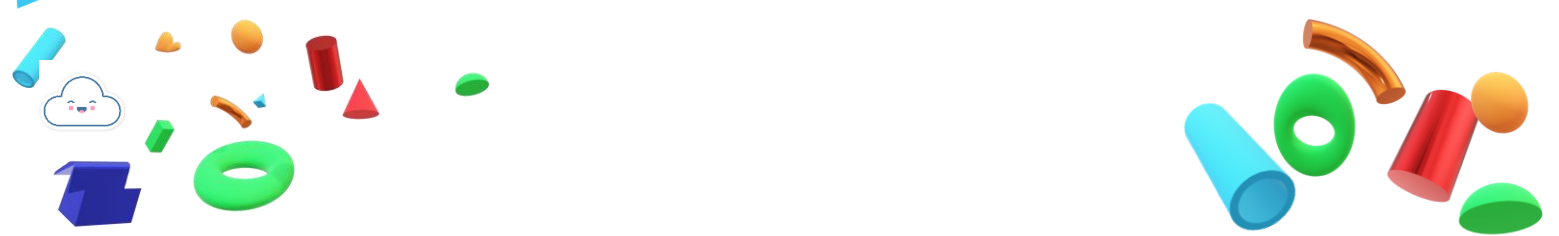
Les cas de VBG rapportés par l'agent ASC ont épousé la coloration suivante dans la zone de mise en œuvre de Yaoundé :

Types de violences	Nombre de cas
Physique	35
Psychologique	64
Sexuelle	4
Verbale	32
Total général	135

Ces cas, au-delà de la diversité qu'ils présentent, montrent que les violences psychologiques sont une fois encore les plus nombreuses, suivies par les violences physiques, comme nous venons de le constater pour les activités menées dans la ville d'Ebolowa.

De plus contrairement aux violences physiques dont les traits caractéristiques sont plus évidents et plus visibles, si les violences psychologiques sont les plus citées, cela peut également montrer qu'aussi bien les victimes que l'ASC, ont une connaissance suffisante sur le phénomène.

Et leur distribution par mois et selon leur nature se présente comme suit :





AVAF

RAPPORT ANNUEL 2023

43

Types de VBG et leur nature par mois	NOMBRE DE CAS
Janvier	7
Physique	1
Bastonnade	1
Psychologique	3
Stigmatisation	4
Verbale	2
Injures	1
Menaces	1
Février	6
Physique	2
Arrestation arbitraire	1
Bastonnade	1
Psychologique	3
Injures	1
Menaces	2
Verbale	1
Menaces	1
Mars	7
Physique	3
Bastonnade	2
Injures	1
Psychologique	2
Diffamation	1
Stigmatisation	1
Verbale	2
Injures	2
Avril	8
Physique	1
Bastonnade	1
Psychologique	7
Chantage	1
Discours haineux	2
Diffamation	2
Menaces	1
Menaces de mort	1
Mai	5
Physique	1
Bastonnade	1
Psychologique	4
Diffamation de nom	1
Discours haineux	2
Injures	1
Juin	10
Psychologique	6
Chantage, Discours haineux, Diffamation, torture	6
Verbale	4
Injures, Menaces	4
Juillet	10

AVAF

AVAF

AVAF



RAPPORT ANNUEL 2023

44

Psychologique	5
Menaces, Injures, Stigmatisation	5
Verbale	5
Chantage, Injures	5
Août	10
Physique	3
Bastonnade	3
Psychologique	3
Discrimination, Stigmatisation	3
Verbale	4
Injures	2
Menaces	2
Septembre	10
Physique	2
Bastonnade	2
Psychologique	4
Chantage, Dénigrement	4
Sexuelle	4
Attouchements	4
Octobre	12
Physique	4
Bastonnade	2
Gifles, Coup de poing	2
Psychologique	6
Stigmatisation, discrimination,	6
Verbale	2
Injures	2
Novembre	10
Physique	3
Bagarre	3
Psychologique	5
Menaces, Chantage, injures	5
Verbale	2
Injures	2
Décembre	40
Physique	15
Bastonnade, Gifles	15
Psychologique	15
Stigmatisation, Chantage, Discrimination	15
Verbale	10
Injures, Menaces, Discours haineux	10
Total général	135

Les présumés auteurs de ces violences se recrutent dans les catégories listées suivantes :

Conjoint	Famille	Inconnu
Voisins	FMO	Population
Amie	Parents	Collègues

Ce qui confirme le fait que le phénomène de la violence est très répandu et perpétré dans toutes les couches et à tous les niveaux de la société. Seulement, ici aussi, vient se greffer le sempiternel problème d'insuffisance de ressources pour l'ensemble du processus de gestion des cas de VBG. Ce qui démontre encore à suffire l'importance de l'IEC/CCC.

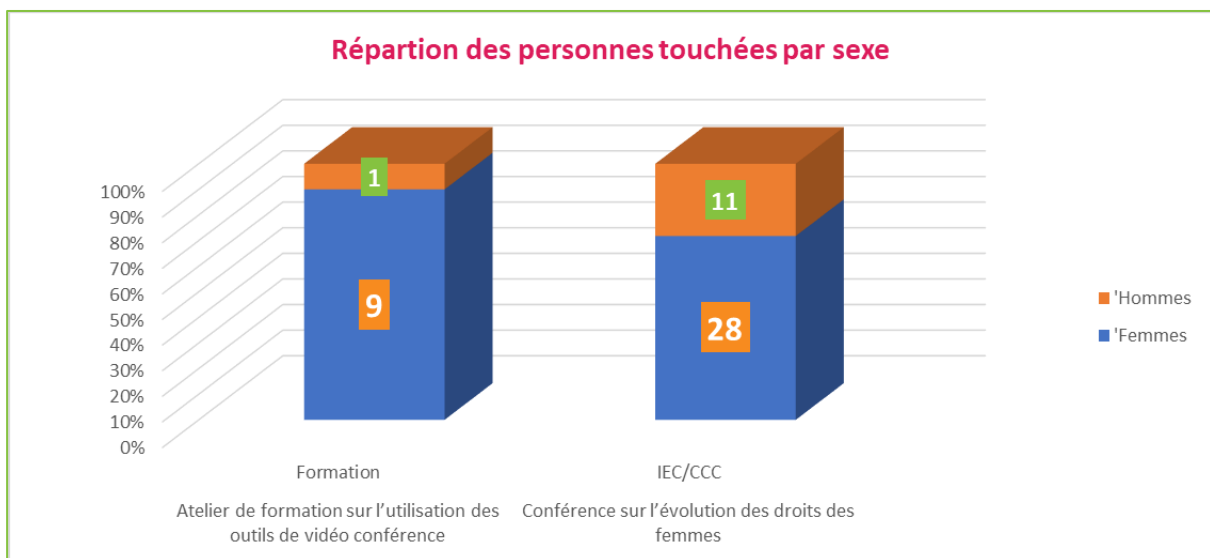
III.5.1 Mieux prévenir les VBG.

La stratégie de l'IEC/CCC s'avère donc déterminant. Un élément capital pour prévenir non seulement la survenue de ces cas, et surtout la promotion des savoirs (savoir, savoir-faire, savoir-être et savoir-faire faire).

Il était donc de ce point de vue nécessaire pour nous d'organiser un atelier de formation sur l'utilisation des outils de vidéoconférence à l'effet d'outiller le personnel et des membres du CA à l'usage de ces canaux modernes de communication. Ce qui va contribuer outre de leur permettre à terme de participer à des fora et autres plateformes pour améliorer leurs connaissances, et de plus, être capable de mobiliser d'autres ressources additionnelles pour la cause. En plus de pouvoir vulgariser les initiatives que l'association mène pour le mieux-être des cibles que nous sommes appelés à desservir.

Par ailleurs, la tenue de la Conférence sur l'évolution des droits des femmes a apporté une contribution remarquable en termes d'amélioration des connaissances des facteurs à l'origine des VBG ainsi que des apports substantiels en ce qui concerne les moyens de prévention.

Le graphique ci-dessous indique la proportion de personnes touchées par ces deux activités :



Toute prévention efficace est synonyme de prévision. Cela implique donc de pouvoir agir avec prudence, en veillant sur la protection, dans l'optique de prendre les mesures nécessaires pour anticiper sur les risques.



III.6 La gestion de risques liés à la mise en œuvre

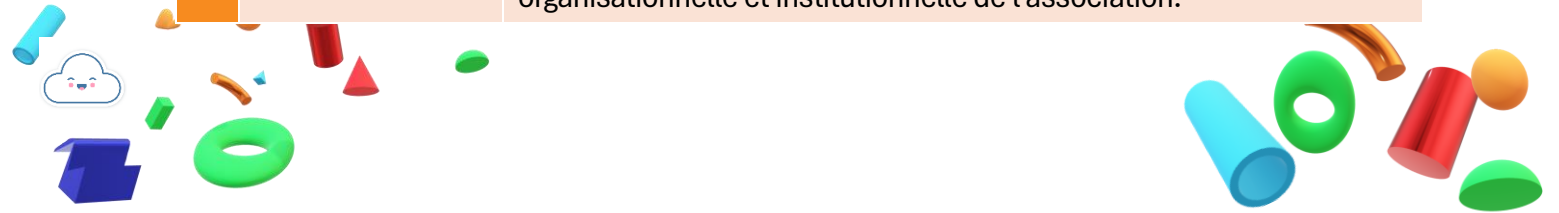
Durant l'exercice budgétaire 2023 qui vient de s'achever, l'AVAF a une fois encore œuvré dans le sens de la prévention et de la promotion sur le plan communautaire, dans ses principales zones d'intervention en l'occurrence la région du centre et singulièrement dans la ville de Yaoundé puis dans la région du Sud avec pour point d'ancrage la ville d'Ebolowa.

Cette prévention et cette promotion ont concerné les domaines relatifs au(x) : Droits Humains, à la Santé Droits Sexuels et Reproductifs (SDSR), Genre, à la Violences Basées sur le Genre, à l'autonomisation, puis à la Santé mentale et au Bien-être, dans l'optique de contribuer à améliorer les conditions des vies des filles et femmes en situation de vulnérabilité.

Parvenu au terme de cet exercice, il s'avère judicieux pour nous de marquer un temps d'arrêt pour examiner les risques liés au chemin parcouru afin d'envisager des solutions palliatives, à défaut de trouver les mesures correctives nécessaires aux écueils rencontrés pour des lendemains meilleurs.

Ainsi, les risques rencontrés ont été de divers ordre. Le tableau ci-contre nous donne une photographie tirée des difficultés auxquelles ont pu faire face les parties prenantes aux interventions de l'AVAF.

N°	Catégories	Risques
1.	Financiers	<ul style="list-style-type: none"> - Baisse des ressources financières mobilisées. - Absence d'un logiciel de gestion financière et comptable. - Insuffisance de connaissances relatives à la loi de finances en vigueur ainsi qu'aux différents changements qui interviennent dans cette loi. - Fluctuations des taux de change. - Revalorisation des frais bancaires. - Pratique de la politique « d'hôte fiscal ».
2.	Organisationnels	<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance de ressources humaines. - Dispersion des ressources humaines (tâches nombreuses et complexes à accomplir par le personnel). - Confinement dans les actions de l'AVAF (forte dépendance vis-à-vis des partenaires financiers externes). - Insuffisance de ressources mobiliser pour honorer certains engagements ; - Interdépendances projets (maniabilité dans le maniement des recettes générées par certaines activités sur le terrain/ préfinancement). - Taux d'exécution insuffisant des activités de certains projets liées au management des risques. - Perte de crédibilité auprès de certains partenaires financiers. - Inexistence d'un comité de suivi et/ou d'un point focal en charge des résolutions et recommandations du plan post évaluation organisationnelle et institutionnelle de l'association.

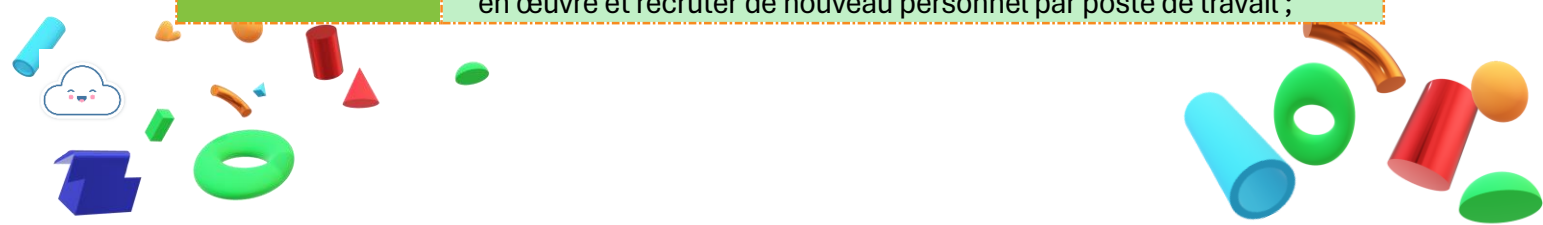


		<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance de communication et de collaboration entre des membres du personnel.
3.	Externes	<ul style="list-style-type: none"> - Cadre réglementaire rigide pour certaines femmes/cibles en situation de vulnérabilité (Professionnelles de sexes, etc.). - Forte emprise des barrières socioculturelles sur les mentalités. - Difficultés à avoir accès à des subventions en direction des Femmes. - Mesures fiscales de plus en plus draconiennes par rapport à la capacité de mobilisation des ressources.
4.	Techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Insuffisance de ressources humaines qualifiées (employabilité de l'expertise communautaire et/ou renforcement de capacités régulier de ce personnel). - Insuffisance de matériel d'IEC/CCC pour les sensibilisations. - Insuffisance d'équipements et/ou de matériel de travail.
5.	Gestion de projets	<ul style="list-style-type: none"> - Faibles performances du personnel dans certaines activités. - Insuffisante mise en œuvre des projets par les équipes. - Insuffisante visibilité de l'AVAF et de ses activités.

Des risques identifiés et énumérés ci-dessus ont été passés au crible de la réflexion et des propositions de correction suggérées.

Mitigation des risques à envisager :

Financiers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer davantage des stratégies pour améliorer le volume de ressources à mobiliser ; ✓ Se procurer dans l'urgence (avant le terme du premier trimestre 2024) un logiciel professionnel de gestion financière et comptable ; ✓ Prendre les dispositions nécessaires pour s'informer et se mettre en conformité par rapport à la nouvelle loi de finance entrée en vigueur en janvier 2024 au Cameroun ; ✓ Limiter à défaut de stopper la pratique « d'hôte fiscal »
Organisationnels	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobiliser plus de ressources pour pouvoir recruter un personnel qualifié et veiller à respecter le job description ; ✓ Développer des stratégies pour niveau de ressources internes à l'AVAF ; ✓ Améliorer le plan de suivi-évaluation des projets mis en œuvre par l'association ; ✓ Désigner un point focal responsable des résolutions et recommandations du plan post évaluation organisationnelle et institutionnelle de l'association. ✓ Améliorer la qualité de la communication et niveau de collaboration entre les membres du personnel.
Externes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Densifier la sensibilisation pour œuvre à changer les comportements.
Techniques	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etablir un plan de formation du personnel existant et veiller à le mettre en œuvre et recruter de nouveau personnel par poste de travail ;



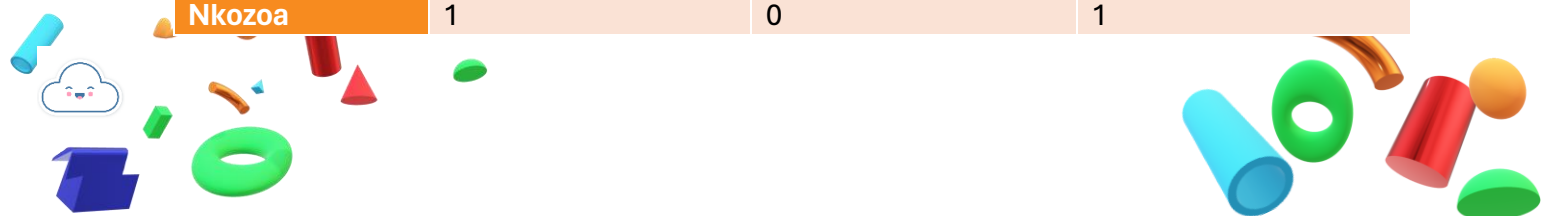
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer, produire et/ou rechercher du matériel d'IEC/CCC pour les besoins de sensibilisations ; ✓ Rechercher des sources d'approvisionnement en équipements et/ou en matériel de travail.
Gestion de projets	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Améliorer le leadership du personnel pour booster la productivité ; ✓ Améliorer la visibilité de l'AVAF en tant qu'organisation ainsi que de ses interventions.

Ces risques pris en compte avec leurs mitigations peuvent permettre de corriger les freins qui jusqu'à présent sont des facteurs limitants du mieux-être que nous travaillons à apporter au quotidien pour améliorer la condition de la Femme en particulier et de manière élargie, à tous les bénéficiaires de nos activités aussi bien en stratégie avancée qu'en stratégie fixe.

III.7 Situation de la fréquentation du siège de l'AVAF par nombre de jeunes et leurs quartiers de provenance.

Au cours de l'année 2023, 94 jeunes ont fréquenté le siège de l'AVAF, pour bénéficier de l'accès gratuit à l'Internet que la direction exécutive a rendu possible pour le public afin de contribuer à sa manière à l'atteinte de la cible « 5.b » de l'Objectif de Développement Durable (**ODD 5 : PARVENIR A L'EGALITE DES SEXES ET AUTONOMISER TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES**), cible qui stipule ce qui suit : « **Renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes** ». Ainsi, sur les 94 jeunes qui ont bénéficié de cette offre de service, 20 était de sexe féminin et 74 de sexe masculin. Tous provenant 21 quartiers de la ville de Yaoundé, comme l'illustre le tableau ci-dessous.

Quartier	Masculin	Féminins	'Nombre de jeune par quartier
Anguissa	2	1	3
Awae	2	0	2
Biteng	1	0	1
Biyem-assi	1	0	1
Ekounou	19	3	22
Eleveur	1	0	1
Emombo	2	1	3
Essomba	2	1	3
Essos	1	0	1
Fougerolle	1	0	1
Kondengui	31	6	37
Mimboman	2	2	4
Nkoabang	3	1	4
Nkolbisson	1	0	1
Nkol-Foulou	1	1	2
Nkolmesseng	0	1	1
Nkomo	1	0	1
Nkozoa	1	0	1



Obobogo	1	1	2
Odza	1	1	1
Quartier général	0	1	1
Total général	74	20	93

Avec cette opportunité que nous leur offrons, nous la saisissons en retour pour réaliser avec eux des séances « inclusives » d'éducation aux Droits Humains, au Genre, et aux Violences Basées sur le Genre soit par des causeries éducatives soit par des séances de projection cinématographique, par le canal de courts métrages sur les thématiques que nous venons de citer.

Au terme d'une projection, nous ouvrons les débats et des échanges constructifs s'en suivent à l'effet de contribuer à satisfaire les cibles : **5.1** : « *Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles* », **5.2** : « *Éliminer de la vie publique et de la vie privée toutes les formes de violence faite aux femmes et aux filles, y compris la traite et l'exploitation sexuelle et d'autres types d'exploitation* » « et **5.3** : « *Éliminer toutes les pratiques préjudiciables, telles que le mariage des enfants, le mariage précoce ou forcé et la mutilation génitale féminine* ».

Ces séances d'éducation qui, par un heureux hasard de circonstances, touchent plus de garçons que de fille nous permettent d'espérer et être optimistes quant aux effets escomptés. En effet, elles sont des occasions pour adresser les questions liées aux rapports sociaux inégaux Hommes/Femmes dans la perspective d'améliorer la qualité de ces derniers ; sachant que les garçons, les jeunes d'aujourd'hui seront les adultes de demain.

Cette expérience qui porte déjà ses fruits dans la ville de Yaoundé sera dupliquée dans les prochains mois dans l'antenne AVAF d'Ebolowa, en guise de bonnes pratiques, une fois le personnel renforcé de ce côté.

Nous avons sollicité de ces jeunes leurs contributions lors de l'élaboration de ce rapport, avec en ligne de mire une seule question à savoir : partager avec nous les éventuels biens faits / la plus-value de la fréquentation de l'AVAF dans votre quotidien. Les récits de vie de certains ont par ailleurs permis de nous rendre compte de notre participation à l'ODD **4.4** : qui spécifie que : « *D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat.* Les lignes qui suivent dévoilent certains témoignages de quelques-unEs d'entre eux.

III.7.1 Quelques témoignages de jeunes :

WILFRIED ZOUA (21ans) : « Fréquenter l'AVAF pour moi est un réel plaisir, grâce à mes amis qui m'ont permis de découvrir cette association. J'y vais dès que je suis libre à condition que je trouve que l'espace est ouvert. En plus de l'accès gratuit à l'internet, assister à des séances éducatives sur les Droits Humains et le genre m'a permis de considérer avec un regard nouveau la qualité des relations non seulement avec mes sœurs, mais aussi avec les femmes de façon générale. **J'ai à présent un plus grand respect vis-à-vis de la femme** en général. »





JEANNE AUDE (24ans) : « Débattre avec les garçons sur des sujets comme : Le genre, les Droits Humains, la sexualité après une projection cinématographique m'a permis de comprendre un peu le regard négatif que les garçons/hommes posent généralement sur nous. J'ai pu discerner que même les bonnes paroles ou les belles promesses qu'ils peuvent nous faire n'ont qu'une finalité à savoir nous amadouer, nous duper, nous faire baisser la garde pour mieux se servir de nous. J'ai appris lors de ces séances éducatives à me valoriser grâce à l'amélioration et à l'accroissement de mon estime de soi, **j'apprends à m'affirmer** et aide également les autres filles autour de moi à le faire. »



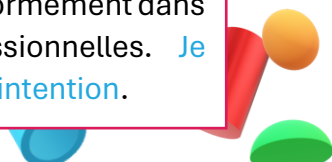
OLINGA Calvin (25ans) : « Jeune camerounais, bénéficiant des nombreux et généreux services que nous offrent l'AVAF (association pour la valorisation de la femme) à savoir : l'utilisation gratuite du Wi-Fi qui me permet de faire beaucoup de recherches dans le domaine dans lequel j'exerce et de la sensibilisation des jeunes comme moi, grâce à leurs séminaires organisés dans l'enceinte de l'association. En résumé, **je suis vraiment très content** de toutes les faveurs que l'AVAF nous offre. »



Gaëlle (16 ans) : c'est en participant aux causeries éducatives organisées par l'AVAF que j'ai appris non seulement à savoir comment bien porter mes garnitures (serviettes hygiéniques), mais surtout à savoir bien calculer mon cycle menstruel. Je suis passé de **l'ignorance à la connaissance** progressive de "ces choses". Ce sont des sujets qu'on n'aborde pas facilement à la maison, car mes parents pensent que parler de ces choses avec les enfants va les encourager à aller avoir de rapports sexuels avec les garçons. Mais à l'AVAF, on en parle sans tabous.



Romarc 21 ans : jeune étudiant camerounais et bénéficiaires des généreux services de l'AVAF. Je suis régulièrement usager du service du WI-FI gratuit mis à notre disposition ce qui m'aide vraiment énormément dans mes recherches académiques et professionnelles. **Je remercie toute l'équipe derrière cette bonne intention.**



ABENA Landry (24 ans) : « Après la réussite de mon baccalauréat en 2019, j'ai perdu ma mère. Seul parent qui me restait. Incapable de financer mes études, j'ai pris l'habitude d'aller passer du temps avec des amis du quartier. Ces derniers m'ont fait découvrir l'AVAF. Une association qui met gratuitement à la disposition des jeunes leur connexion Internet. La fréquentation de cette association a sans doute marqué « **la renaissance** » de ma vie. Grâce à cette connexion Internet ; je fais de nombreux autoapprentissage qui me permettent aujourd'hui de me prendre en charge en pourvoyant à mes besoins. Merci AVAF ! »



JEAN FRANÇOIS (26 ans) : « La gratuité du Wifi que l'AVAF met à notre disposition est **une bénédiction pour nous**. Elle m'aide particulièrement pour mes recherches académiques premièrement. En effet je suis étudiant en MASTER II, filière sociologie à l'université de Yaoundé I. N'étant pas dans une famille nantie, l'accès aux ouvrages ou leur achat est une véritable gageure pour moi ; dès lors cette opportunité me permet de télécharger de nombreux ouvrages nécessaires pour mes études grâce à des sites spécialisés et a certaines bibliothèques en ligne. De plus cette opportunité me permet de me divertir, car je suis un passionné de musique et de cinéma. Profonde gratitude à l'AVAF. »

Dans notre stratégie, en plus du milieu extrascolaire, nous tenons également ces séances d'éducation de masses (populaire) aux Droits Humains, au Genre, aux Violences Basées sur le Genre et à la sexualité en milieu scolaire dans des établissements de nos zones d'intervention respectives.

La demande pour cette activité est très élevée. Aussi bien des responsables d'établissement que les élèves eux-mêmes, souhaitent voir le nombre de ces activités s'accroître et surtout avec une fréquence plus élevée. Cependant, l'insuffisance de ressources d'abord humaines, ensuite matérielles fait défaut.

Les leviers sur lesquels nous agissons pour essayer de satisfaire cette forte demande sont :

- ✓ Intégrer cette activité dans la majorité des projets que nous soumettons à des potentiels partenaires financiers, dans un contexte de raréfaction de ressources quasi généralisé ;
- ✓ Des demandes de gadgets, de serviettes hygiéniques et autres adressées à des entreprises locales ; question de susciter plus d'intérêts pour ces séances et de développer une réelle émulation auprès des élèves ;



- ✓ Choisir des thèmes « accrocheurs » en lien avec les préoccupations des jeunes et/ou les problèmes de société (fléaux sociaux majeurs).

Voici à propos des récits de vie recueillis auprès de certains élèves de quelques-uns de ces établissements scolaires.

Judith : Elève en classe de 5^{ème} CEPAD. « Les causeries éducatives que nous faisons avec nos grandes sœurs qui viennent de l'AVAF sont pour moi les meilleurs cours. Dommage qu'elles ne viennent pas régulièrement. **J'aurais préféré qu'elle soit là même deux fois par semaine.** »

Hermine : 4^{ème} collège AMASIA. « Les activités avec les tatas de l'AVAF m'ont beaucoup apporté. Avant par exemple, **j'avais peur prendre la parole devant mes camarades** (surtout garçons) avec les débats qu'elles organisent dans notre salle de classe ; j'ai pris progressivement du plaisir à parler devant tout le monde et de défendre mes points de vue. »

MARIE : 2ndA. Lycée bilingue de Nkol-Ndongo. « Avec les échanges que nous faisons en classe avec nos grandes sœurs de l'AVAF, j'apprends à comprendre qu'**il n'y a pas fondamentalement une différence entre les garçons et moi.** Qu'ils ne sont pas nés supérieurs à nous. Cette connaissance me donne vis-à-vis d'eux plus d'assurance et de confiance en moi-même. »

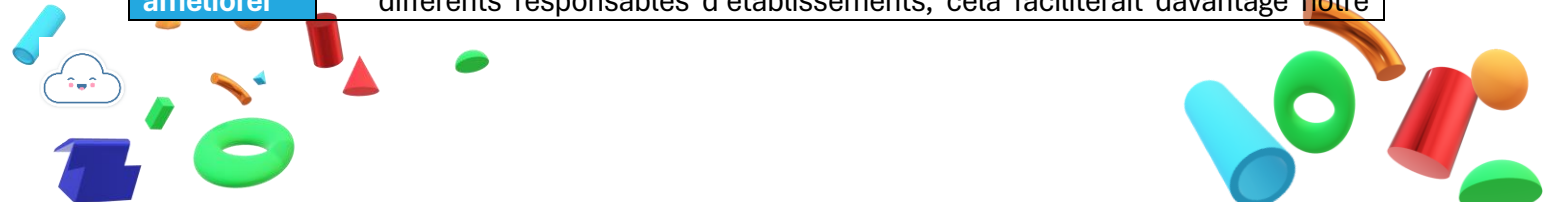
En plus des récits de vie de ces apprenants, la Responsable de la Cellule Genre et Santé de L'AVAF, s'est prêtée au jeu pour présenter de façon brève l'expérience vécue dans la mise en œuvre de cette activité en trois points repris dans le tableau suivant à savoir : les aspects négatifs, les aspects positifs et les points à améliorer.

Modalité	Élément de contenu
Aspects négatifs	<ul style="list-style-type: none"> ✗ L'insuffisance des kits de sensibilisation, leur acquisition et disponibilité faciliterais les sensibilisations et une meilleure participation des élèves ; ✗ La difficulté d'avoir des gadgets et kits, auprès des entreprises ciblées, qui sont généralement distribuées aux élèves pendant les sensibilisations ; ✗ La réticence de certains responsables d'établissements qui de plus en plus demandent des motivations pour nous permettre de mener continuellement les sensibilisations, bien qu'il leur soit rappelé le bienfondé de ces descentes de sensibilisation pour leurs élèves ; ✗ La réticence de certains responsables d'établissements à signer de façon officielle l'accord de collaboration, pour matérialiser les accords de mise en œuvre des activités d'IEC/CCC que nous avons déjà avec eux.
Aspects positifs	<ul style="list-style-type: none"> ✓ L'accord de mise en œuvre des activités d'IEC/CCC au sein des établissements scolaires ciblés par leurs responsables respectifs (Centre Social d'Education Féminine, Lycée Bilingue de Nkol-Ndongo, Centre Social d'Arrondissement de Yaoundé V, Collège AMASIA) ✓ L'intérêt que certains responsables d'établissements (Collège AMASIA) portent aux messages que nous véhiculons aux élèves de leurs établissements, en demandant par exemple des TDR, avant les descentes de sensibilisation et un débriefing de celles-ci ✓ La participation des élèves, leurs interventions (questions posées, réponses, réactions aux interventions de leurs camarades) pendant les discussions
Points à améliorer	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Prévoir des gadgets (calendrier, dépliant, flyers, agenda, etc.) à offrir aux différents responsables d'établissements, cela faciliterait davantage notre

AVAF

AVAF

AVAF



	<p>accès à ces établissements et pourrait donner des occasions d'ouverture dans d'autres établissements scolaires ;</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Prévoir de façon régulière les kits à distribuer aux élèves ; ☞ Allouer plus de ressources aux descentes de sensibilisation pour les animateurs des causeries éducatives ; ☞ Prévoir des ressources pour motiver les points de contacts/points focaux que nous avons dans ces établissements ; ☞ Programmer un renforcement de capacité des animateurs sur la notion de Genre, l'Education Sexuelle Complète, et l'approche à utiliser avec les parents d'élèves pendant les échanges ces derniers.
--	--

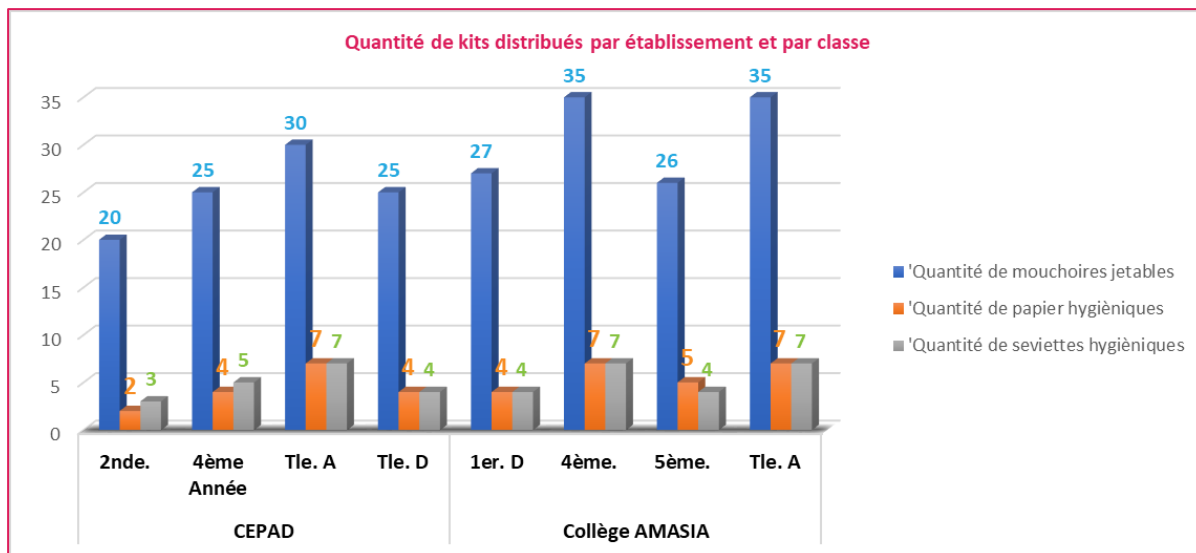
Cette activité a été enrichie à l'occasion de la célébration de la fête nationale de la jeunesse grâce aux kits hygiéniques acquis auprès de l'entreprise TIOF, dont les offres de services portent principalement sur les questions d'hygiène.

Ces kits ont été distribués dans deux (02) établissements scolaires de l'arrondissement de Yaoundé 4^{ème} à savoir le collège privé bilingue AMASIA et le CEPAD. Le tableau ci-contre présente la répartition par sexe du nombre d'apprenants touchés par établissement et par classe :

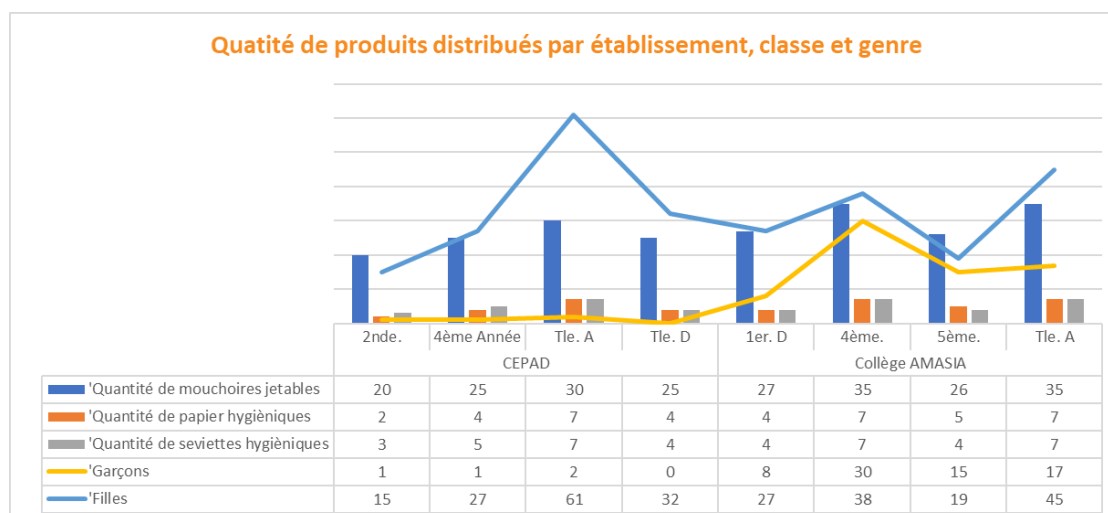
Classes touchées par établissement	'Garçons	'Filles
CEPAD	4	135
2nde.	1	15
4ème Année	1	27
Tle. A	2	61
Tle. D	0	32
Collège AMASIA	70	129
1er. D	8	27
4ème.	30	38
5ème.	15	19
Tle. A	17	45
Total général	74	264

Alors que le graphique qui suit montre les quantités de produits distribués par établissement scolaire et par classe :





Puis la répartition des produits par établissement, classe et genre d'élèves :



Conclusion :

Le siège de l'AVAF a été le théâtre de l'implémentation de diverses activités. L'essentiel de celles-ci a concouru à renforcer la structuration de l'organisation. Les actions de partenariat ont significativement contribué à soutenir le développement institutionnel et le renforcement organisationnel. Elles ont également été capitales pour le déploiement de la gouvernance associative, du marketing social des contraceptifs non prescriptibles. Nonobstant la modestie des ressources mobilisées, nous avons su saisir les maigres opportunités qui se sont offertes à nous afin d'essayer de garantir un minimum de bien-être au personnel pour le maintenir motivé, dans un environnement chaque jour un peu plus austère. Nous avons dans ce contexte de marasme, atteint péniblement les objectifs fixés pour l'année. Nous fondons notre espérance sur le fait que les facultés d'adaptabilité que nous parvenons à développer nous permettront dans le mois avenir de surmonter l'ensemble des contraintes de plus en plus nombreuses auxquelles nous faisons face.





Conclusion générale :

Au final, l'Association pour la Valorisation de la Femme a vécu une année 2023 obscurcie par les nuages de nombreuses contraintes dont les principales revêtent d'une part le visage d'évoluer dans un environnement peu favorable à la satisfaction des besoins spécifiques des catégories sociales les plus marginalisées. Et d'autre part de raréfaction de ressources.

Face à tous ces chocs, il a donc fallu cravacher dure pour essayer comme à l'accoutumée de contribuer à améliorer les conditions de vie de nos cibles. Par la volonté, l'engagement et la détermination, nous avons fait face à cette adversité en adoptant divers moyens de résistance dont l'un des plus efficaces s'est révélé être le travail collaboratif avec différents partenaires.

Nous avons donc ainsi avec des fortunes diverses mises en œuvre dans nos zones d'interventions, les différents projets présentés dans le cadre du présent rapport. Les témoignages de différentes parties prenantes recueillis nous donnent des raisons, en tant qu'agent de changement, d'espérer pour des lendemains améliorés et surtout de toucher du doigt la plus-value que ce travail peut apporter dans leurs vies.

Le contexte de raréfaction de ressources dans lequel nous sommes appelés à évoluer est un enjeu d'ordre mondial et exige de nous davantage de revêtir un caractère résilient à tout égard. Le développement des stratégies collaboratives est donc plus que jamais un impératif, et une probable voie de salut à exploiter. Il faudra dans ce sens travailler à être le plus expansif et le plus conquérant possible.

En outre, une meilleure gestion de ressources est de plus en plus impérative pour parvenir à l'atteinte des résultats. Cela pourrait passer par une meilleure rationalisation des ressources mobilisées, l'amélioration de la qualité de la gouvernance associative, et le renforcement des capacités de personnel existant, le tout encadré par une rigueur et une transparence dans la gestion.

In fine, nous interpellons tous les acteurs sensibles à l'évolution de la cause de la femme, à unir leurs forces et à apporter leur soutien à toutes les initiatives qui comme celles de l'Association pour la Valorisation de la Femme, œuvrent au quotidien à améliorer : le leadership féminin, les connaissances en matière des droits des femmes, l'accès aux services de santé, leur autonomisation dans la perspective de contribuer à réduire les inégalités liées au sexe et au Genre.



Rédigé par :

Vladimir DOO



Rapport Financier 2023

BILAN

REF	ACTIF	NOTE	Montant	REF	PASSIF	NOTE	Montant
AA	Immobilisations Incorporelles	2	-	CA	Fonds affectés aux investissements	8	2 359 937
AB	Terrains et Bâtiments	2	-	CB	Report à Nouveau + ou -		-
AC	Aménagements, agencements et installations	2	-	CC	Solde des opérations de l'exercice		13 851 059
AD	Matériel, Mobilier et Actifs Biologiques	2	1 513 300	CD	Subventions d'investissement	9	
AE	Matériel de Transport	2	-	CZ	TOTAL RESSOURCES PROPRES ET ASSIMILEES		16 210 996
AF	Avances et acomptes versés sur immobilisations	2	-	DA	Emprunts et dettes assimilées	10	-
AG	Dépôts et cautionnements	2	-	DB	Provisions pour risques et charges	10	-
AH	Autres Immobilisations corporelles et financières	2	-	DC	TOTAL DETTES FINANCIERES ET RESSOURCES ASSIMILEES		-
AZ	TOTAL ACTIF IMMOBILISE		1 513 300	DD	TOTAL RESSOURCES STABLES		16 210 996
BA	Actif circulant HAO	3	-	DE	Dettes circulantes HAO	3	-
BB	Stocks et encours	4	-	DF	Fonds d'Administration	8	-
BC	Fournisseurs débiteurs	5		DG	Fournisseurs	11	-
BD	Clients-usagers	5	-	DH	Autres Dettes	11	-
BE	Autres Créances	5	-	DI	Provisions pour risques et charges à court terme	20	-
BF	TOTAL ACTIF CIRCULANT		-	DJ	TOTAL PASSIF CIRCULANT		-
BV	Valeurs à Encaisser	6					
BW	Banques, Etablissements financiers, Caisses et Assimilés	6	14 697 696	DW	Banques, Etablissements financiers et crédits de trésorerie	12	-
BX	TOTAL TRESORERIE ACTIF		14 697 696	DX	TOTAL TRESORERIE PASSIF		-
BY	Ecart de Conversion-Actif	7	-	DY	Ecart de Conversion-Passif	7	-
BZ	TOTAL GENERAL		16 210 996	DZ	TOTAL GENERAL		16 10 996

II- COMPTE DE RESULTAT DE LA PERIODE ALLANT DU 1er JANVIER AU 31
 DECEMBRE 2023

COMPTE DE RÉSULTAT AVAF 2023				
REF	LIBELLES		N° des comptes	Montant
RA	Cotisations	+	701	182 000
RB	Dotations consommables transférées au compte de résultat	+	703	84 506 368
RC	Revenus liés à la générosité	+	704	10000
RD	Ventes de marchandises	+	7051	
REF	Ventes de services et produits finis	+	7052,7053	
RF	Subventions d'exploitation	+	71	
RG	Autres produits et transferts et charges		706, 707,708,72,73	
RH	Reprises de provision, dépréciations, subventions et autres reprises	+	79	
XA	REVENUS DES ACTIVITES ORDINAIRES (RA à RG)			84 698 243
TA	Achats de biens et services liés à l'activité	-	601	4 365 000
TB	Variation de stocks des achats de biens et services liés à l'activité	+/-	6031	
TC	Achats de marchandises et matières premières	-	602	
TD	Autres achats	-	604,605,606,608	
TE	Variation de stock de marchandises de matières premières et autres	+/-	6032,6033,6034,6035	
TF	Transports	-	61	1 325 550
TG	Services extérieurs	-	62,63	7 900 604
TH	Impôts et taxes	-	64	
TI	Autre charges	-	65	50 643 481
TJ	Charges de personnel	-	66	5 630 000
TK	Frais financiers et charges assimilées	-	67	502 549
TL	Dotations aux amortissements, aux provisions, aux dépréciations et autre	-	68,69	480 000
XB	CHARGES DES ACTIVITES ORDINAIRES (TA à TL)			70 847 184
XC	RÉSULTAT DES ACTIVITES ORDINAIRES (XA - XB)			13 851 059
TM	Produits H.A.O	+	82,84,86,88	
TN	Charges H.A.O	-	81,83,85,87(+/-)	
XD	RESULTAT H.A.O (TM-TN)			0
XE	Résultat net de l'exercice (Excédent, déficit) XC-XD			13 851 059

AVAF

ANNEXES : en illustration

AVAF

AVAF



AVAF



Photo de famille des participantEs à l'assemblée générale des membres



Photo de famille de l'atelier de partage d'expérience des acteurs de lutte contre les VBG à Ebolowa

AVAF



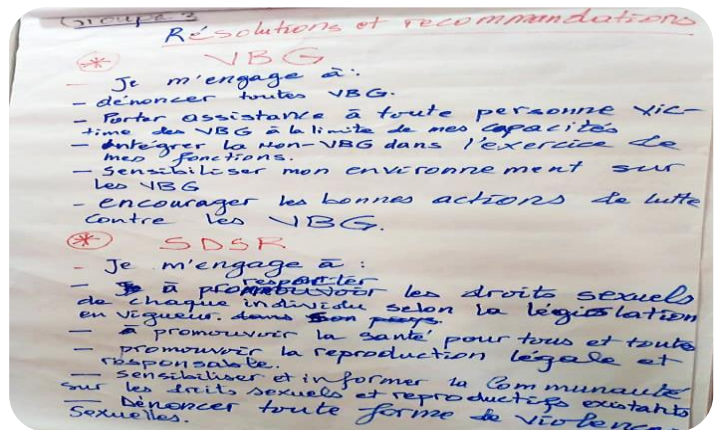
Présentation des travaux de groupe pour la formation des Relais Communautaires à Ebolowa



Une attitude des participantEs Formation des OSC de lutte contre les VBG sur le référencement



Séance de travail avec le personnel de Care lors de l'évaluation de base organisationnelle et institutionnelle de l'AVAF



Un des produits de travaux de groupe lors de l'atelier de formation des enseignants sur la prévention des VBG

AVAF



Une attitude des participantEs pendant une phase de Brise-glace lors de la Formation des enseignants sur la prévention des VBG...



AVAF

AVAF

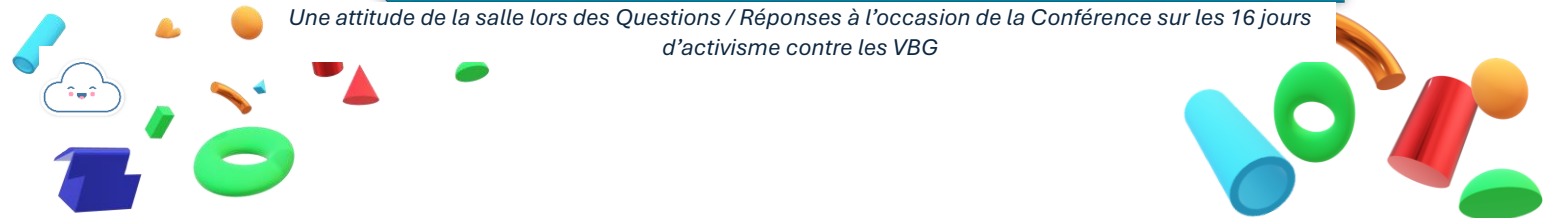
AVAF



Une vue de la table des autorités (De gauche à droite : La Présidente des Chef(fe)s traditionnel(le)s de la région du Sud, Le Chef station CRTV / Sud, Les Déléguées Régionales du MINPROFF et du MINJEC).



Une attitude de la salle lors des Questions / Réponses à l'occasion de la Conférence sur les 16 jours d'activisme contre les VBG



AVAF

AVAF

AVAF



Une attitude de la salle lors d'une sensibilisation des élèves sur la prévention des VBG au lycée bilingue d'Ebolowa.



Sensibilisation dans les établissements : Interaction avec les élèves de classe de seconde au CEPAD à Yaoundé.



Une attitude des participantes lors des travaux d'atelier de formation des veuves à la fabrication du savon liquide.



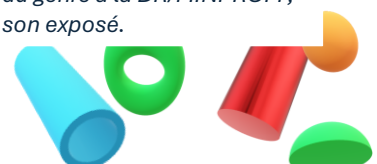
Quelques produits obtenus au terme de la formation des veuves à la fabrication du savon liquide.



Une attitude de la Cheffe d'antenne régionale de la Commission des Droits de l'Homme du Sud (Panéliste de la Conférence sur les 16 jours d'activisme contre les VBG



Une attitude de La Cheffe service de la promotion sociale de la Femme et du genre à la DR/MINPROFF, lors de son exposé.



Un univers de femmes

Une galaxie d'opportunités

Une constellation de potentialités

Un monde en mutation

... en partenariat avec les hommes: c'est possible.

AVAF: Gender sensitive



CONTACTS ET ADRESSES UTILES

Association pour la Valorisation de la Femme (AVAF)

Adresses E-mails :

- avaf.association2014@gmail.com
- secretariat.avaf@gmail.com
- Antenne_ebolowa@gmail.com
- sanate23@yahoo.fr

Découvrez nos contacts utiles:



Facebook :

- <https://www.facebook.com/avafcameroun>
- <https://www.facebook.com/avafebolowa>

Contacts téléphoniques :

- (237) 699 335 926 / (237) 222 307 682.

Siège social :

Yaoundé (Cameroun)

Boîte Postale :

- 16 210 Yaoundé

Adresse de la localisation :

- Nouvelle Route Carrousel, Numéro : 517 ; Rue : 4060, Ydé. 4^{ème}, Kondengui —

Droits d'auteur et production :

- ✓ Association pour la Valorisation de la Femme (AVAF)

Partenaires financiers :

- Fonds d'Affectation Spécial des Nations Unies ;
- Programme Power of PRIDE, COC Netherland.
- Fonds Féministe en Action via CARE International Cameroun ;
- Agie Ensemble pour les Droits Humains via DEFI ;
- Délégation de l'Union Européenne au Cameroun.

Elaboration et rédaction :

André Vladimir DOO MOUSSANGA
Tel. : (+237) 699 498 986/ 674 558 100
andymfr@gmail.com

Conception et mise en page :

André Vladimir DOO MOUSSANGA

Coordination : Sandrine ATEH, Directrice Exécutive.

©janvier 2024

